

Radenbijeenkomst

7 mei 2025



Programma

- Welkom
- Bijpraten / waar staan we
- Evaluatie Diftar
- Ruimte voor vragen en gesprek
- Afsluiting

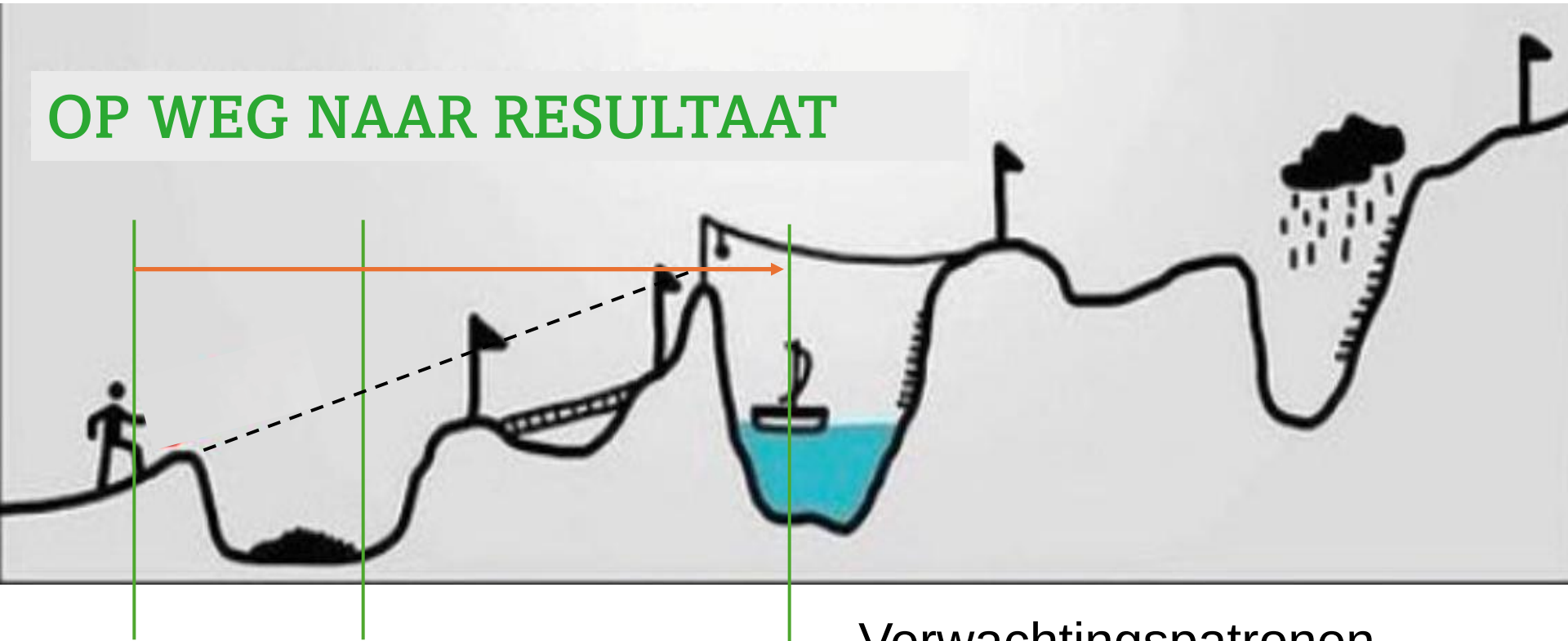


WaardLanden
REINIGINGSDIENST

**WORK
IN
PROGRESS**



OP WEG NAAR RESULTAAT



Verwachtingspatronen

Stap voor stap

Van onbewust onbekwaam naar....



DE WINKEL IS OPEN



RESULTATEN IN EEN
BEWOGENJAAR



DIFTAR



PIONIERSFASE



BRANDJES BLUSSEN



WIJ - ZIJ
VERTROUWEN



DATA - ICT



INTERNE ORGANISATIE
CONTROL

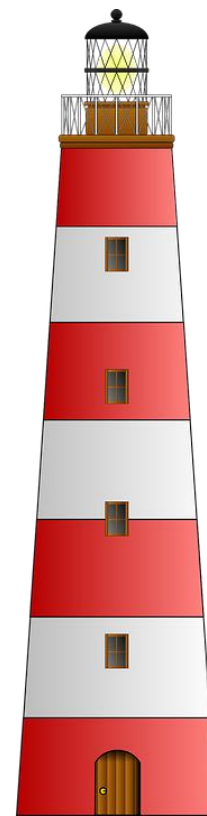
Conclusie vorige keer



Interne
focus

Koers houden

Strategienota 2020-2024 leidend



Stap voor stap....

- Volledig nieuw (B)MT
- Organisatiestructuur wordt/is aangepast
- Actualisatie DVO's
- Invoeren tachograaf en andere 'veiligheidsmaatregelen'
- Integriteitsbeleid
- Risico-management
- Sluitende begroting – positief rekeningresultaat
- Nieuwe budgethoudersregeling
- Klachtenprocedures en klachtcoördinator
- Juridische scan





DE WINKEL
BLIJFT OPEN



VEILIGHEID



DATA - ICT

Veiligheid

- Meerdere incidenten
- Onderzoek arbeidsinspectie
- Rapport ILT

Zorgen:

- Capaciteit om zaken structureel op orde te brengen
- Arbeidsmarkt – budget
- Leiderschap

Wat doen we?

- Prioriteit op veiligheid en bewustzijn; veiligheid op de kaart!
- Aanscherpen procedures
- Aanstellen tijdelijk projectleider veiligheid
- Nieuwe RI&E – actiegericht oplossen



Organisatie in beweging

- Beweging in leiding / leiderschap
- Beweging in cultuur – bewustzijn
- Beweging in organisatiestructuur

Zorgen:

- Arbeidsmarkt
- Mobiliteit
- Onvoldoende kennis en/of capaciteit op belangrijke functies (incl.ontbreken van belangrijke functies)
 - O.a. veiligheid, inkoop, automatisering, HR, facilitair management, projectmanagement



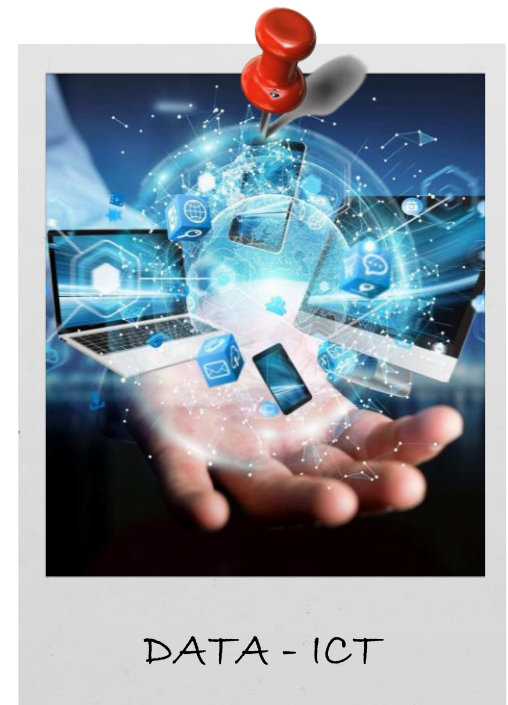
Automatisering / ICT

- Weinig kennis en kunde aanwezig / afhankelijkheid
- Veel applicaties / wildgroei / veel koppelingen
- Verouderde applicaties (m.n. afvalris)
- Niet op mogelijkheden benut
- Digitale veiligheid

Gevolgen:

- Onvoldoende in staat snel, tijdig en juiste informatie te genereren
- Veel handwerk; kost tijd en is foutgevoelig
- Onrust op de werkvloer

DUS: DIT IS EN BLIJFT EEN PRIO;
Oplossen kost tijd en geld (en geduld!)



Een nieuwe directeur

Zakelijk en verbindend leider voor organisatie in transitie

Kern van de rol:

- Eindverantwoordelijk voor strategie, bedrijfsvoering, dienstverlening en financiën.
- Eerste aanspreekpunt voor bestuur, verbinder tussen beleid en uitvoering.
- Sturende kracht achter cultuurverandering, leiderschap en samenwerking.

Belangrijkste opgaven:

- Ontwikkelt en implementeert strategienota 2026–2030.
- Bouwt en versterkt het managementteam en bouwt aan een veilige, professionele werkomgeving.
- Zorgt voor rust, richting en continuïteit in een dynamisch, politiek-bestuurlijk speelveld.
- Leidt Waardlanden in de verdere transitie naar circulaire samenwerkingspartner.

Werving start voor de zomer – streven is voor 1 november nieuwe directeur

Tussentijdse evaluatie Strategienota 2021-2025 Waardlanden

Waarom deden we het ook al weer? Strategienota / Diftar

- ☉ Milieudoelstellingen (minder (rest)afval)
- ☉ Beheersbaar maken van de kosten (minder-meerkosten)

Nieuwe strategienota?

- ☉ Op basis van uitkomsten evaluatie
- ☉ Opdracht voor nieuwe directeur
- ☉ Vast te stellen door nieuwe raden, na verkiezingen

Spelregels

- ☉ Vragen tussendoor ter verduidelijking; niet politiek
- ☉ Achteraf ruimte voor inhoudelijke vragen en gesprek

Afsluiting

- **Bijeenkomsten per gemeente;**
In afstemming met griffies
- **Volgende radenbijeenkomst:**
Einde van het jaar.

**DANK VOOR UW
AANDACHT**