



Waardigheid
en trots *in de regio*

Bijeenkomst “Zorgen over de Zorg” Gemeente Hardinxveld-Giessendam

Jan Verschuren – waardigheid en trots in de regio

www.waardigheidentrots.nl



Waardigheid
en trots *in de regio*

Inhoudsopgave presentatie

- Schetsen landelijke ontwikkelingen
- Inzoomen op situatie gemeente Hardinxveld – Giessendam
- Wat gebeurt al in de regio?
- Vraag: moeten we ons echt zorgen maken?



Waardigheid
en trots *in de regio*

Landelijke ontwikkelingen

*Onderdeel van:
Thuis in het Verpleeghuis, Waardigheid en trots op elke locatie*



Waardigheid
en trots *in de regio*

Schaarste driehoek & te maken keuzes

1. Medewerkers: verhouding medewerkers op groeiend ondersteuningsvraag naar zorg en welzijn neemt af. Kortom minder medewerkers tegenover een groeiende vraag (stijgende zorgkloof)
2. Middelen: het aandeel zorg en ondersteuning in de rijksbegroting blijft stijgen (dit jaar boven de 100 miljard euro, zonder aanpak groei naar schatting 140 miljard euro (2040).
3. Groot tekort aan woningen (voor alle leeftijdsgroepen).

Lastig onderwerp, ook politiek: vraagt om landelijke, regionale en lokale keuzes.

- Het organiseerbaar, betaalbaar en toegankelijk houden van kwalitatief goede zorg;
- Uitdagingen op gebied van regionaal samenwerken, arbeidsmarkt en bevorderen van technologie en innovatie;
- Omslag naar anders werken is noodzakelijk.

www.waardigheidentrots.nl



Waardigheid
en trots *in de regio*

Landelijke context

- Vanaf 2022 zijn vele nieuwe richtinggevende beleidsnotities gepresenteerd (samenwerking en huidige, toekomstige regionale keuzes).
- Aantal landelijke programma's (veel beschikbare middelen):
 - Integraal Zorgakkoord (IZA)
 - Aanpak Wonen, Ondersteuning, Zorg voor Ouderen (WOZO)
 - Aanpak Nationale Bouwagenda
 - Aanpak Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)
 - Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ)
- Regionale transitie-middelen V&V - GZ aanbieders



Waardigheid
en trots in de regio

WOZO

PROGRAMMA
WONEN, ONDERSTEUNING EN ZORG
VOOR OUDEREN



www.waardigheidentrots.nl



Waardigheid
en trots *in de regio*

Ontwikkelingen Gemeente Hardinxveld - Giessendam

*Onderdeel van:
Thuis in het Verpleeghuis, Waardigheid en trots op elke locatie*



Waardigheid
en trots *in de regio*

Betrokken partijen regio Waardenland

Zorgverzekeraar:

Coöperatie VGZ.

Gemeenten:

Alblasserdam, Dordrecht, Gorinchem, Hardinxveld-Giessendam, Hendrik-Ido-Ambacht, Papendrecht, Sliedrecht, Zwijndrecht, Vijfheerenlanden en Molenlanden.

Inwoners en cliëntvertegenwoordigers van:

Gemeenten Dordrecht, Papendrecht, Vijfheerenlanden, Zwijndrecht en Hardinxveld- Giessendam en Aafje, ASVZ, Albert Schweitzerziekenhuis, Blijde Borg, De Merwelanden, Rivas Zorggroep, RST Zorgverleners, Syndion en Waardenburgh.

Samenwerkingsverband Waardenland:

Stichting Drechtzorg.

Eerstelijnszorg:

Dienstapothek Drechtsteden, Apothekers Organisatie a/d Merwede, DrechtDokters, HenZ en Coöperatie Fysio Dordt.

Geboortezorg:

RST Zorgverleners, coalitie Kansrijke Start, VIGEO en VSV Dordrecht e.o.

Gehandicaptenzorg:

ASVZ, Gemiva-SVG, Stichting Philadelphia Zorg ,MEE en Syndion.

GGZ:

Antes, Yulius, Leger des Heils, De Hoop ggz, Perspectief en Eleos.

Ouderenzorg:

VVT Alliantie Waardenland, PZC Dordrecht, Aafje, Cedrah, De Blijde Borgh, De Lange Wei, Het Parkhuis, Het Spectrum, Huis ter Leede, Internos Thuiszorg, Lelie Zorggroep, De Merwelanden, PresentSwinhove Groep, Waardenburgh, Genero en Rivas Zorggroep.

Welzijn:

Stichting Welzijn Molenlanden, Bindkracht VHL en MEE Vivenz.

Ziekenhuizen:

Albert Schweitzer ziekenhuis en Rivas Zorggroep.

Overige:

Dienst Gezondheid en Jeugd Zuid-Holland Zuid, Result Laboratorium, RLM Microbiologie, Rijndam revalidatie, Sociale Dienst Drechtsteden.

www.waardigheidentrots.nl



Waardigheid
en trots *in de regio*

Kenmerken – deel 1

Algemeen

- Regio relatief welvarend: sociaaleconomische status is lager in stedelijke gebieden;
- Financiële problematiek: ruim een op de tien volwassenen moeite met rondkomen.
- Leefstijl gerelateerde aandoeningen: nemen toe als gevolg overgewicht (er wordt minder bewogen en gesport).
- Stijging zorgvraag: met uitzondering van de gehandicaptenzorg. De toename van de zorgvraag is het sterkst in de Verpleging en Verzorging (V&V) en wijkverpleging. In het ziekenhuis is de verwachte toename in de zorgvraag het grootst bij de SEH.
- Toename aantal senioren: de demografische druk is hoog, de zorgvraag stijgt en meer druk op het werkende deel van de groep volwassenen;



Waardigheid
en trots *in de regio*

Kenmerken deel 2

Jeugd:

- Mentale gezondheid jeugd: baart zorgen, in stedelijke gebieden is de mentale gezondheid lager dan in de landelijke gebieden (in steden meeste GGZ behandel- en woonlocaties).

Ouderen:

- Groeiende groep senioren: stijging van de aan ouderdom gerelateerde aandoeningen en een stijging van de zorgvraag. Senioren in de regio zijn relatief (mentaal) gezond.
- Huisartsen: de toename reguliere consulten en op huisartsenposten iets minder dan gemiddeld in Nederland. De zorgvraag in de thuissituatie wordt complexer met thuiswonende senioren en een stijging van chronische aandoeningen.



Waardigheid
en trots *in de regio*

Kenmerken deel 3

Gemeenten:

- Veel druk wet maatschappelijke ondersteuning: stijging wmo-gebruikers in de periode 2021-2026 varieert tussen 11% en 22% in de gemeenten.

Toegankelijkheid zorg

- Toegankelijkheid zorg: een brede regionale opgave voor alle sectoren vanwege de stijgende zorgvraag en de arbeidsmarkttekorten.

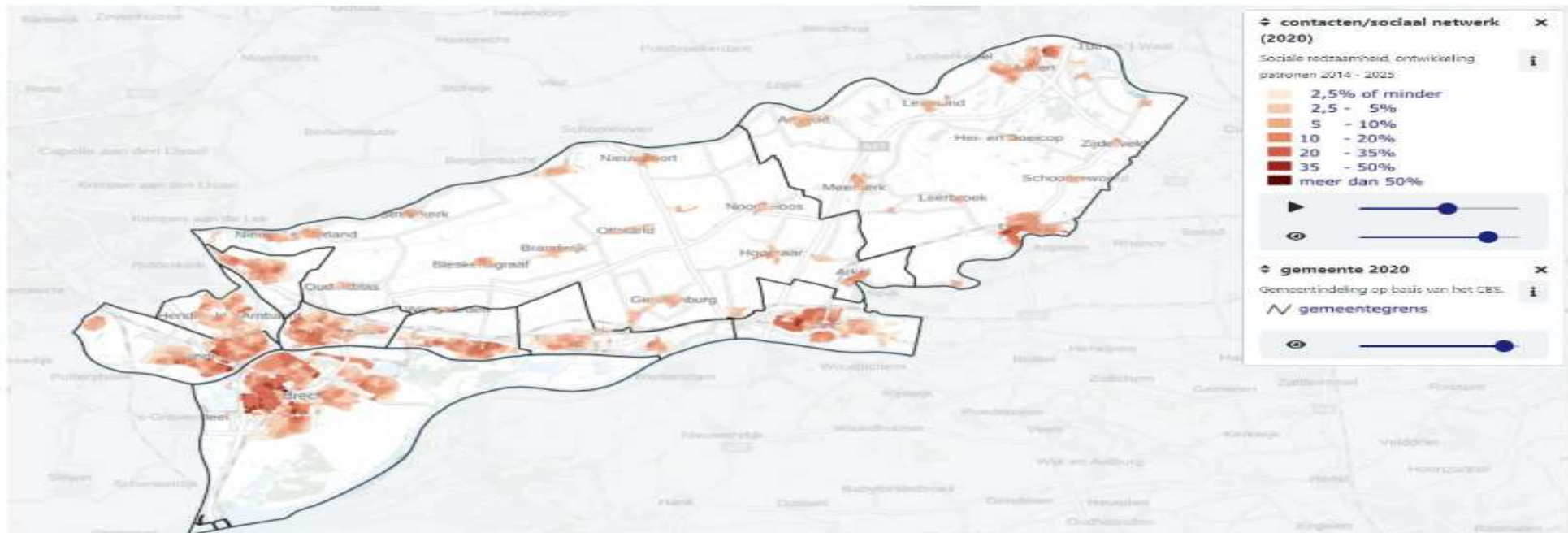
Arbeidsmarkttekorten

- De verwachte tekorten zijn het grootst in de GGZ en in absolute aantallen in de V&V. Er is veel nieuwe aanwas op de arbeidsmarkt, maar de uitstroom hoog (2021: 3.200 mensen).
-



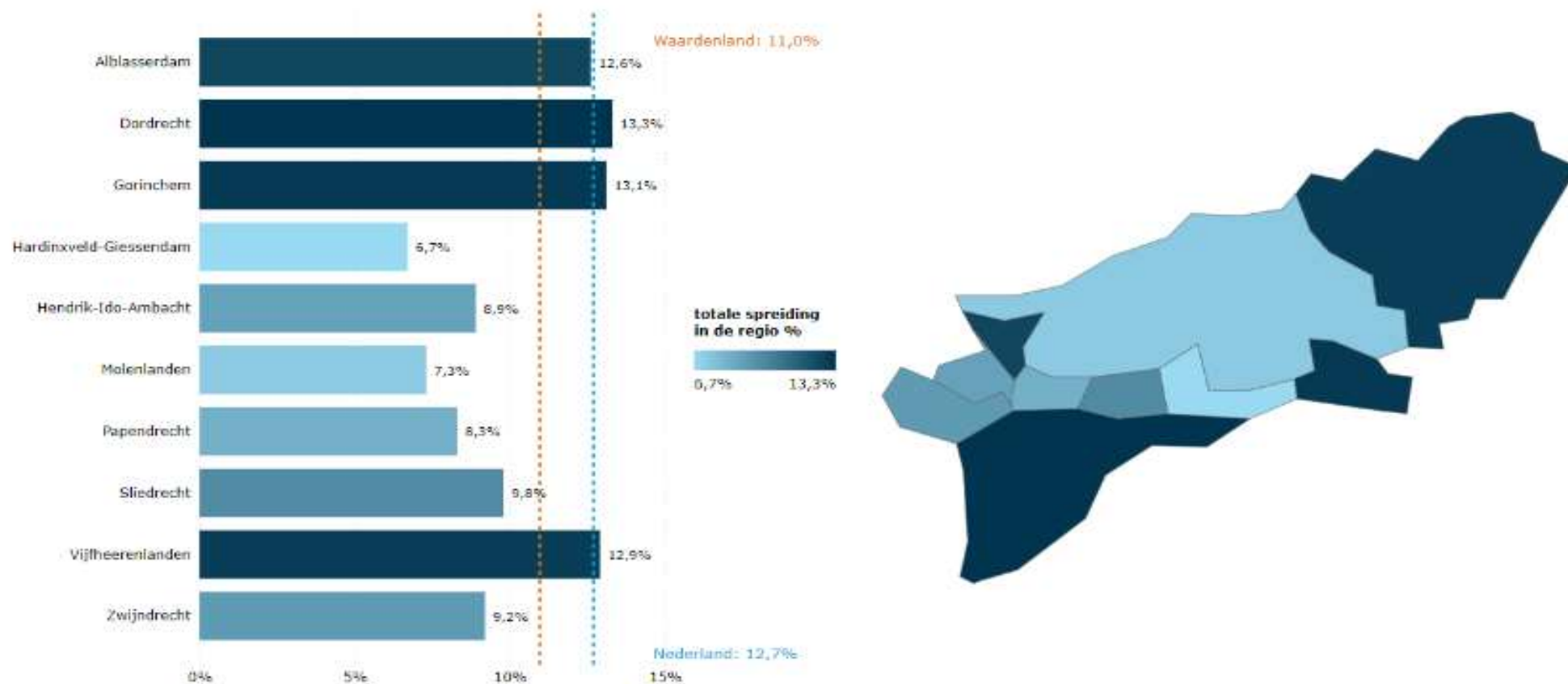
Waardigheid
en trots *in de regio*

Eenzaamheid



Bron: WoonZorgwijzer 3.0 Plus Waardenland
Bovenstaande afbeelding is de bereiken via deze [link](#).

Moeite met rondkomen

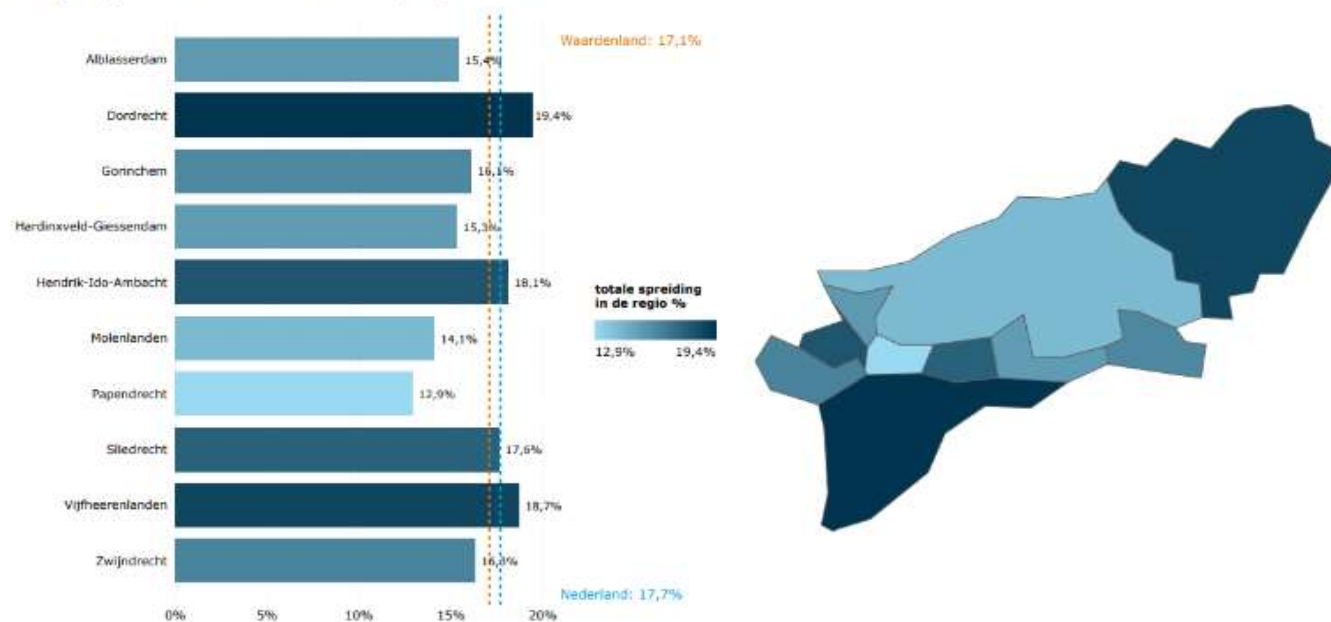


Bron: Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen 2020 GGD'en, CBS en RIVM, zorgkantooreenindividueel is gewogen o.b.v. inwoneraantallen, hierbij is rekening gehouden met eventuele fusiegemeenten

Data voor deze grafiek zijn uit vermelde bron opgehaald door de bovenregionale werkgroep regiobeelden (REOS, Robuust, Samergo, ZONH, CZ, VGZ en Transvorm)

3F. Mentale gezondheid: stress

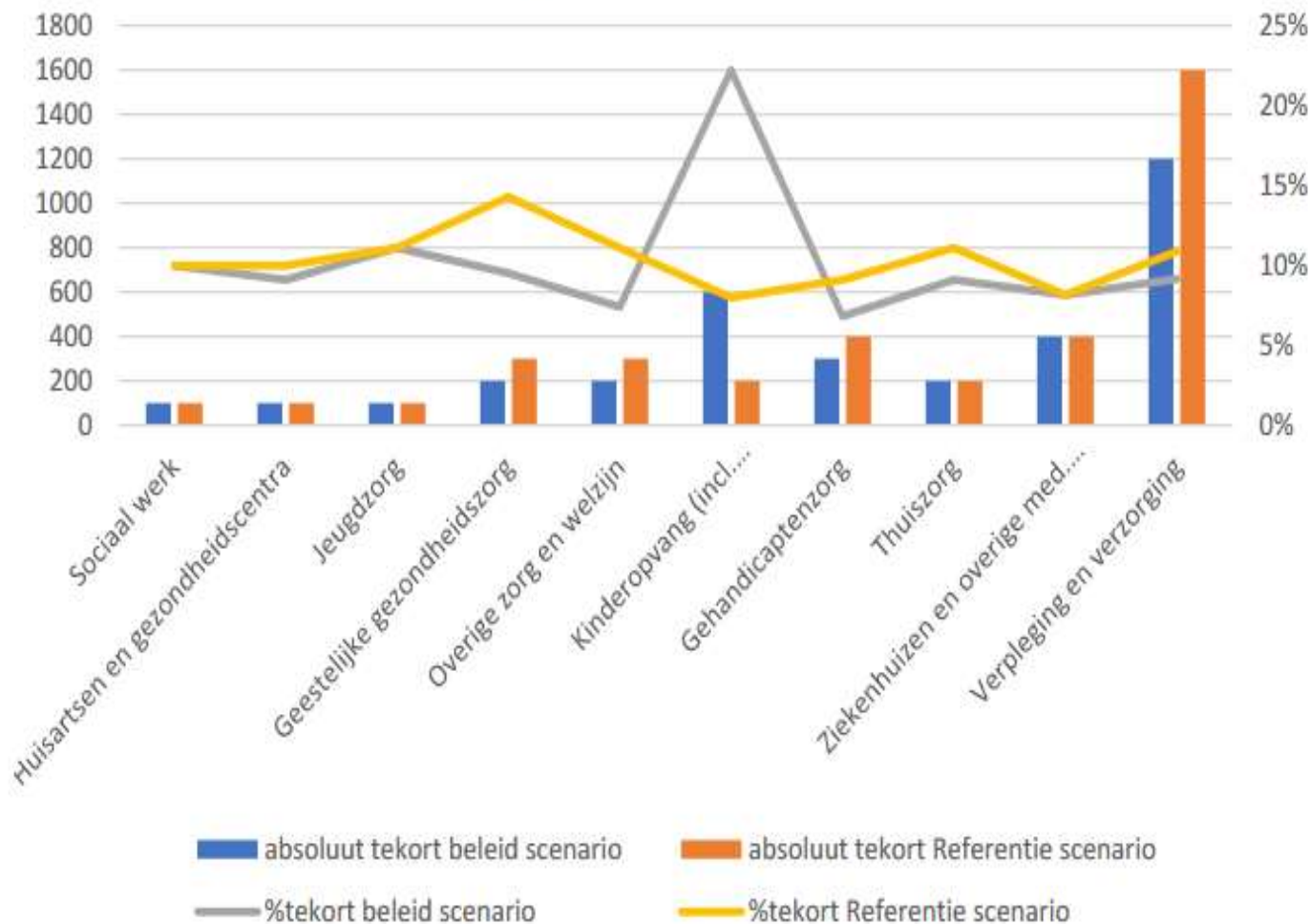
Heeft (heel) veel stress ervaren in de afgelopen 4 weken



- In de regio Waardenland heeft 17,1% van de bewoners (heel) veel stress ervaren de afgelopen vier weken (variërend van 12,9% in Papendrecht en 19,4% in Dordrecht). Dit ligt lager dan het NL gemiddelde van 17,7%
- Het ervaren van stress varieert tussen de gemeenten en is niet alleen een stedelijk probleem.

Bron: Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen 2020 GGD'en, CBS en RIVM, zorgkantaarregio'sniveau is gewogen o.b.v. inwoneraantallen, hierbij is rekening gehouden met eventuele fusiegemeenten

Tekorten per branche in 2032, Waardenland



- Deze grafiek toont het personeelstekort binnen de sector zorg en welzijn. (Bron: prognosemodel zorg en welzijn, 2023.)
- De tekorten in verpleging en verzorging zijn in absolute aantallen het hoogst. Relatief gezien zijn de tekorten het hoogst in de geestelijke gezondheidszorg.

Data voor deze grafiek zijn uit vermelde bron opgehaald door de bovenregionale werkgroep regiobeelden (REOS, Robuust, Samergo, ZONH, CZ, VGZ en Transvorm)



Waardigheid
en trots *in de regio*

Initiatieven VVT Alliantie Waardenland (www.vvtwaardenland.nl)

*Onderdeel van:
Thuis in het Verpleeghuis, Waardigheid en trots op elke locatie*



Waardigheid
en trots *in de regio*

Wat doet de sector V&V en wijkverpleging al?

- Gebruiken alle informatie om een gezamenlijke aanpak op de ouderenzorg te maken;
- Maken zichtbaar welke andere partijen nodig zijn om dit met elkaar op te pakken;
- Nodigen andere partijen uit om mee te denken hoe de doelstellingen te kunnen bereiken.

Hebben gezamenlijk de VVT Alliantie Waardenland opgericht. Meer informatie gewenst of interesse in ontwikkelingen? Neem een kijkje op www.vvtwaardenland.nl



Waardigheid
en trots *in de regio*

Tussenstand

- Projecten op programmalijnen: complex en onbegrepen gedrag, innovatie, project zij-instroom en verwijspunt 078.
- Landelijk voorbeeld: doorontwikkeling woonzorgwijzer (capaciteitsvraagstuk wonen)
- Veel verschillende en domein overstijgende samenwerkingsverbanden. Deze helpen bij de gewenste veranderingen in zorg en welzijn om te komen tot passende zorg in de regio.

Bijdrage aan maatschappelijke discussie: veel gehoorde opmerking:

“Om toegankelijkheid en betaalbaarheid te kunnen borgen, moet er ook van de kant van inwoners wat veranderen: verwachtingsmanagement en ook meer eigen verantwoordelijkheid”.



Waardigheid
en trots *in de regio*

En nu?

*Onderdeel van:
Thuis in het Verpleeghuis, Waardigheid en trots op elke locatie*



Waardigheid
en trots *in de regio*

Moeten we ons zorgen maken?

- Niets doen is geen optie, de regio is al begonnen;
- Als samenleving zullen we met elkaar de nieuwe wijze van zorg en ondersteuning moeten gaan vormgeven;
- De zorg en ondersteuning voor de meest kwetsbaren onder ons zal zoveel mogelijk in stand gehouden worden.
- We zijn allemaal deel van de oplossing.

Dus zorgen maken:

Ja, gevoel van urgentie wellicht nog minder voelbaar. Daarom nu de mogelijkheid om met elkaar de juiste keuzes te maken!