

Onderwijsgroep OZHW biedt openbaar onderwijs op 16 basisscholen en 9 scholen voor het voortgezet onderwijs in de gemeenten Ridderkerk, Barendrecht, Zijndrecht, Alblasterdam en Krimpenerwaard, Hardinxveld-Giessendam en Papendrecht. OZHW verzorgt onderwijs aan bijna 12.000 leerlingen, in vrijwel alle school- en opleidingstypen. Elke school staat onder leiding van een directeur. De scholen worden ondersteund door het Onderwijs Service Bureau (OSB) gevestigd in Barendrecht.

Een belangrijke ambitie is het zorgen voor een doorgaande leerlijn voor kinderen van 3 tot en met 18 jaar, waarbij oog is voor de talentontwikkeling van elke leerling passend bij de eisen die de 21ste eeuw aan een ieder stelt. In onze strategische koers “Samen in beweging”, zetten we in op gezamenlijke verantwoordelijkheid en het samen vormgeven van het proces van continue vooruitgang en verbetering.

‘Samen in beweging’ is vormgegeven rond vier strategische ambities voor de periode 2022-2026. Onze missie, visie en identiteit zijn daarbij leidend. De strategische koers is richtinggevend voor de inhoud en uitvoering van de schoolplannen en functioneert als leidraad bij onze professionele dialoog over leren en onderwijs, de ontwikkeling van onze professionaliteit, onze identiteit en kwaliteit. Dat kunnen we niet alleen en vraagt om flexibiliteit. Dus doen we het samen, dat verhoogt de kwaliteit.

OZHW staat voor een (financiële) veranderopgave. Door met name het afnemen van subsidies staat OZHW voor de taak haar exploitatie weer binnen de reguliere (lumpsum) bekostiging te brengen. Hiervoor zijn taskforces ingericht die uitgangspunten zullen formuleren waar de organisatieonderdelen van OZHW zullen worden ingericht.

Met het oog op het aflopen van de zittingstermijn van de huidige voorzitter van de raad van toezicht zijn wij op zoek naar een ervaren:

VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

OZHW kent een College van Bestuur met twee leden en een Raad van Toezicht van vijf personen.

Het reglement van de Raad van Toezicht benoemt de volgende taken:

- Het uitoefenen van toezicht waarbij de Raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt;
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur en optreden als klankbord;
- Het nemen van statutair voorgeschreven beslissingen;
- Het functioneren als werkgever voor de leden van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht werkt vanuit een helder beschreven toezichtvisie en -kader.

Algemeen profiel

De Raad van Toezicht als geheel streeft naar een maatschappelijk heterogene samenstelling en is een collegiaal team dat in alle wezenlijke onderdelen van haar werk in gezamenlijkheid acteert. Essentieel hierbij is, dat het gaat om eenheid in verscheidenheid. Aspecten van deze diversiteit zijn: geslacht en leeftijd, deskundigheid, ervaringsachtergrond, maatschappelijke



en culturele achtergronden stijl en persoonlijkheid. Een goede balans en menging van diverse individuele perspectieven en ervaring verruimen het inzicht, de toegevoegde waarde en het oordeelsvermogen van de Raad als team.

De Raad vormt een herkenbaar en integer orgaan en heeft daardoor het vertrouwen van de belangrijkste stakeholders. De leden zijn bij voorkeur complementair qua kennis, ervaring, netwerken en teamrollen. Een lid van de Raad van Toezicht:

- is onafhankelijk (zonder belang, vrij van last en ruggespraak, waarbij de combinatie met belangen in en/of een functie bij onderwijsadviesbureaus (inclusief zelfstandige ondernemingen die actief adviesdiensten verlenen) niet is toegestaan;
- beschikt over strategisch inzicht;
- beschikt over een sterk normbesef en handelt integer en zorgvuldig;
- heeft inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- heeft aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexe organisaties;
- onderschrijft de uitgangspunten van en heeft affiniteit met het openbaar onderwijs;
- beschikt over een relevant netwerk;
- heeft gevoel voor de dynamiek in de regio waarin OZHW opereert en heeft bij voorkeur een zekere affiniteit met de regio;
- beschikt over (helikopter) kwaliteiten voor een toezichthouder van een complexere organisatie;
- heeft kennis van en/of ervaring met processen van organisatieontwikkeling en organisatieverandering;
- kan goed functioneren in teamverband;
- beschikt over voldoende tijd en motivatie voor inzet en commitment.

Specifieke profielkenmerken vacature voorzitter

Voor de invulling van de huidige vacature zoekt de Raad een inspirerende collega met ervaring

Voor de voorzitter gelden in aanvulling op het profiel van een lid van de RvT de volgende specifieke eisen:

- Is in voldoende mate beschikbaar (tijdsbesteding is circa 2 à 4 dagdelen per maand).
- Leidt de vergaderingen van de RvT en is voor het CvB en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de RvT.
- Is in staat besluitvorming te bevorderen bij lastige en complexe zaken.
- Is in staat de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen (in het bijzonder die van de RvT en het CvB) te bewaken.
- Is zich bewust van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor de evenwichtige samenstelling van de RvT en voor het functioneren van de raad en zijn leden, en als bewaker van de collegialiteit.
- Is in staat de RvT zowel intern als extern te vertegenwoordigen.
- Is in staat het functioneren van de leden van de RvT en het CvB te beoordelen.
- Bezit diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten.
- Is in voorkomende situaties in staat zich te verplaatsen in de belevingswereld van het CvB in relatie tot de positie van andere betrokkenen.
- Is in staat een relatie met het CvB op te bouwen, waarin wederzijds vertrouwen en respect centraal staan.

De Raad vindt het belangrijk dat er diversiteit is in de samenstelling. Dit betekent dat de raad uit personen bestaat met een uiteenlopende achtergrond met betrekking tot sekse, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. We houden zoveel mogelijk rekening met een evenwichtige zetelverdeling. Bij de invulling van iedere vacature in de raad kijken we daarom naar de specifieke deskundigheden van de kandidaten, maar ook naar hun bijdrage aan de diversiteit van de samenstelling en of zij passen binnen het team.

De Raad vergadert vijf maal per jaar met daarnaast een aantal keren per jaar een commissievergadering. Een voorzitter van de Raad van Toezicht ontvangt voor de werkzaamheden een vacatievergoeding van € 19.680,00 all-in (2025).

Meer informatie

U kunt een informatiepakket opvragen bij het bestuursbureau van OZHW, te bereiken via secretariaat.bestuur@ozhw.nl of via 088-3290 710. Meer informatie kunt u inwinnen bij de voorzitter van de remuneratiecommissie Miranda Lansbergen – Kerklaan (06-22 96 03 65).

Solliciteren

Uw sollicitatie, voorzien van motivatie en cv, kunt u tot en met 21 maart 2025 indienen via het sollicitatieportaal.

Gesprekken

Na een voorselectie op basis van de ontvangen sollicitaties, nodigen wij een aantal kandidaten uit voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie. Deze gesprekken vinden plaats op 3 april 2025.

