Gemeente
Hardinxveld-Giessendam

Gemeenteraad (Het Debat en Het Besluit) GHG

Raadsvoorstel

Vergadering van 28 mei 2020
Gemeente Hardinxveld-Giessendam - Griffie
Auteur: Annemarie van der Ploeg
a.vander.ploeg@hardinxveld-giessendam.nl

Vaststellen verordening werkgeverscommissie inclusief van toepassing verklaren van het Personeelshandboek

Voorgesteld besluit

Het presidium stelt u voor op grond van de artikelen 16 en 82 van de Gemeentewet te besluiten tot:
1. de Verordening werkgeverscommissie vast te stellen onder gelijktijdige intrekking van de verordening Werkgeverscommissie (vastgesteld op 26 mei 2011);

2. alle vigerende arbeidsvoorwaardenregelingen opgenomen in het Personeelshandboek van overeenkomstige toepassing te verklaren op de griffier en het overige griffiepersoneel.

Inhoud

Inleiding
De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) is op 1 januari 2020 in werking getreden, waardoor ook de griffier en het overige griffiepersoneel onder het private arbeidsrecht zijn gaan vallen. Zij blijven overigens wel ambtenaar, zodat de bepalingen over integriteit van toepassing blijven.

In de aanpassingswet Wnra is geregeld dat de Raad de bevoegdheid heeft tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier en de op de griffie werkzame personeel. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit. Dit is geregeld in de Verordening werkgeversdelegatie griffie gemeente Hardinxveld-Giessendam. Door de Wnra dienen enkele termen in de huidige verordening omgezet te worden naar het arbeidsrecht. Met de bijgevoegde nieuwe "Verordening werkgeverscommissie" (bijlage 1) zijn deze termen aangepast. De term 'besluiten' in artikel 1, tweede lid van de verordening wordt vervangen door 'beslissingen' en in artikel 1, eerste en derde lid worden respectievelijk 'gedelegeerd' en 'gemandateerd' vervangen door 'volmacht verleend'. In bijlage 2 zijn de verschillen tussen de oude en de nieuwe verordening in beeld gebracht. Naast de wijzigingen als gevolg van de Wnra is de verordening ook aangepast aan de huidige praktijk (zie artikel 8 en 9).

De burgemeester heeft volmacht verleend aan respectievelijk de voorzitter van de werkgeversdelegatie en de griffier om namens hem documenten (ter uitvoering van besluiten ex artikel 1 van de Verordening werkgeverscommissie) te ondertekenen. De ondertekening van de stukken voor het griffiepersoneel is geregeld in artikel 1 lid 3. Hierin staat dat de toestemming getrapt wordt verleend (van burgemeester aan werkgeverscommissie aan griffier). Gekozen is om de bevoegdheden weer te regelen zoals voor de Wnra (bijlage 3).

Een gevolg van de Wnra is ook dat de Cao-gemeenten in plaats komt van de CAR/UWO. De Cao geldt voor alle gemeenteambtenaren in Nederland, dus ook voor het personeel van de griffie. De

huidige en toekomstige lokale arbeidsvoorwaardenregelingen worden vanaf 2020 het Personeelshandboek genoemd. Inmiddels heeft het college het Personeelshandboek vastgesteld. In bijlage 4 een overzicht om welke regelingen het gaat. Het Personeelshandboek is niet automatisch van toepassing op het griffiepersoneel. Reden om u voor te stellen te besluiten om dit (toekomstige) Personeelshandboek van overeenkomstige toepassing te verklaren op de griffier en het overige griffiepersoneel.
In de oude situatie was er sprake van 'lokale regels' die ook door de raad van toepassing zijn verklaard op de griffier en het overige griffiepersoneel. Om deze situatie te continueren dient hierover een nieuw besluit genomen te worden in de vorm van het van toepassing verklaren van het Personeelshandboek.

Beoogd effect
Met het vaststellen van een nieuwe verordening en het van toepassing verklaren van het Personeelshandboek regelen dat de rechtspositie van de raadsgriffie in de pas loopt met de rechtspositie van de medewerkers van de ambtelijke organisatie.

Argumenten
1.1 Met het vaststellen van een nieuwe verordening wordt voldaan aan de Wnra
Door de termen 'delegatie', 'mandaat' en 'besluiten' in artikel 1 aan te passen wordt de verordening geactualiseerd en aangepast aan de eisen in de Wnra.

2.1 Rechtspositie van de ambtelijke organisatie en de raadsgriffie wordt gelijkgeschakeld.
Om de rechtspositie van de griffier en de griffiemedewerkers gelijk te laten zijn aan de rechtspositie van de medewerkers van de ambtelijke organisatie dient ook het Personeelshandboek van toepassing te worden verklaard.

Kanttekeningen
Niet van toepassing.

Financiële informatie
Niet van toepassing.

Communicatie
De verordening wordt gepubliceerd.

Vervolg
-

Openbaar
Ja

Bijlagen

1. 1 Verordening werkgeverscommissie
2. 2 WIJZIGINGSMODEL instelling werkgeverscommissie ex artikel 83 van de Gemeentewet
3. 3 Volmacht inzake art 1 Verordening werkgeverscommissie.pdf
4. 4 Voorstel-Aanpassing-personele-regelingen-door-invoering-WNRA-Adviesnota