Gemeente
Hardinxveld-Giessendam

Fractieoverleg (Het Debat en Het Besluit) GHG

Raadsvoorstel

Vergadering van 7 januari 2021
Gemeente Hardinxveld-Giessendam - Hardinxveld-Giessendam

Auteur: Herman Nieuwenhuis
h.nieuwenhuis@hardinxveld-giessendam.nl

Oprichting Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Voorgesteld besluit

1. Geen wensen en bedenkingen bekend te maken aan het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid inzake deelneming in de werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

Inhoud

Inleiding
Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZHZ), waarbij de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Op 7 oktober heeft de VRZHZ per brief uw raad deze gelegenheid geboden met als deadline 23 november 2020. (bijlage 1). Daarin treft u ook een nadere toelichting t.a.v. het oprichten van de werkgeversvereniging.

Beoogd effect
Met het voorstel maakt uw raad kenbaar aan de VRZHZ geen wensen of bedenkingen te hebben ten aanzien van deelname aan de werkgeversvereniging. Dit is in lijn met het eerdere besluit van uw gemeenteraad uit september 2019 ten aanzien van de overige gemeenschappelijke regelingen in Drechtsteden en Zuid-Holland Zuid. Toen was aangekondigd dat de Veiligheidsregio een dergelijke stap nog moest zetten.

Argumenten
1.1 *Het oprichten van de werkgeversvereniging zorgt voor een structurele oplossing om als veiligheidsregio's tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen.*

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de

gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra.

Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. De VRZHZ en het Veiligheidsberaad hebben geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging hiervoor de meest geschikte oplossing is.

De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren en Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

1.2. Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's zorgt ervoor dat er landelijk collectieve afspraken kunnen worden gemaakt.

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- er wordt recht gedaan aan de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

Kanttekeningen
Niet van toepassing.

Financiële informatie
In de verschillende brieven aan de gemeenschappelijke regelingen in 2019 is een passage opgenomen dat ervan wordt uitgegaan dat de eventuele extra kosten niet ten laste komen van de deelnemende gemeenten. Dit standpunt is tevens opgenomen in de reactie aan de Veiligheidsregio.

Communicatie
Niet van toepassing. Het betreft hier het oprichten van een werkgeversvereniging.

Vervolg
De VRZHZ vraagt in haar brief om wensen of bedenkingen in te dienen. Er is afstemming geweest met de VRZHZ omdat deze termijnen niet passen binnen het vergaderschema van uw raad. Daarnaast is dit voorstel aangekondigd in het presidium. Er is daarom een een concept-reactie ingediend bij de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid. Deze is dan onder voorbehoud van definitieve besluitvorming door uw raad. Daarnaast is het, ondanks de latere agendering van het voorstel, van belang dat het besluit formeel wordt bekrachtigd door uw gemeenteraad.

Openbaar
Ja

Bijlagen

1. 2020-1098_Oprichting werkgeversvereniging tbv reacties raden VRZHZ.pdf
2. 2020-1098_Bijlage brief werkgeversvereniging - Ontwerpbesluit.pdf
3. 20201202_Brief_VRZHZ_Wnra.rtf