

Fractieoverleg (Het Debat en Het Besluit) GHG

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 2022-0150870

Vergadering van 12 januari 2023
Gemeente Hardinxveld-Giessendam -
Hardinxveld-Giessendam
Auteur: Lisanne van den Berg
lfd.van.den.berg@hardinxveld-giessendam.nl

Invoeren functiewaarderingsysteem HR21 griffie

Voorgesteld besluit

1. Het functiewaarderingsysteem HR21 in te voeren voor de raadsgriffie.
2. Het huidige functiewaarderingsysteem FUWA-MET in te trekken voor de raadsgriffie.
3. De procedureregeling van HR21 met addendum vast te stellen.
4. De oude/huidige procedureregeling in te trekken.

Inhoud

Inleiding

De raadsgriffie heeft, evenals de ambtelijke organisatie, te maken met een gedateerd functiewaarderingsysteem (FWS), genaamd FUWA-MET. In de collegevergadering van 11 mei 2021 is besloten om voor de ambtelijke organisatie HR21 in te voeren. De werkgeverscommissie heeft eerder dit jaar een uitgebreide presentatie gekregen over de toepassing en voordelen van het functiewaarderingsysteem HR21. Ook is de vacature van raadsadviseur eerder dit jaar met een indicatieve waardering via HR21 open gesteld.

Het systeem HR21 leidt tot marktconforme functies en salarissen en maakt het mogelijk om strategisch talent aan te trekken. Doordat HR21 eigendom is van de VNG is een aanbesteding niet nodig. BuitenhekPlus en Leeuwendaal geven de licenties uit op HR21, implementeren het systeem bij de klant en hosten, onderhouden en beheren de applicatie in samenwerking met de RheiGroup en verzorgen trainingen voor certificering.

Beoogd effect

Het doel is om een functiewaarderingsysteem te hanteren dat actueel is en aansluit bij de ambtelijke organisatie.

Argumenten

1.1 Met HR21 wordt aangesloten bij de situatie voor de ambtelijke organisatie.

De ambtelijke organisatie zit inmiddels in de afrondende fase van de implementatie van HR21.

1.2 HR21 leidt tot een actueel en marktconform loonhuis

BuitenhekPlus onderhoudt het systeem en zorgt voor actualisatie. Het streven is dat alle gemeentes aansluiten op HR21.

2.1 Bij de invoering van HR21 hoort het intrekken van het oude systeem FUWA-MET.

Intrekken van het oude systeem is een logisch gevolg van de invoering van het nieuwe systeem.

3.1 De procedureregeling is de juridische basis voor het vaststellen en waarderen van een functiebeschrijving.

Zonder procedureregeling kan HR21 niet ingevoerd worden.

4.1 Bij de invoering van HR21 hoort een nieuwe procedureregeling.

De procedureregeling van FUWA-MET is gebaseerd op het vorige systeem. Voor HR21 is een procedureregeling opgesteld dat aansluit bij het nieuwe systeem.

Kanttekeningen

1.1 / 2.1 Als we HR21 invoeren, blijven we een van de uitzonderingen in de Drechtsteden (zijn we nu ook).

Het merendeel van de gemeentes in de Drechtsteden hebben het 'Drechtsteden Functiewaarderingssysteem'. Bij de invlechting met Drechtsteden is besloten onze eigen systematiek aan te houden. Door de keuze te maken voor HR21 blijft de griffie, evenals de ambtelijke organisatie, een van de uitzonderingen in de regio. Er is wel gepeild in de regio of er behoefte was om gezamenlijk aan te sluiten op HR21, maar organisaties gaven aan dat er nog geen behoefte aan was.

Financiële informatie

De invoer van HR21 kan leiden tot hogere salariskosten bij de griffie. Daarnaast zijn er kosten voor het advies van BuitenhekPlus bij de invoer van het systeem.

Participatie

Nvt

Communicatie

De werkgeverscommissie en medewerkers van de raadsgriffie zijn eerder dit jaar geïnformeerd over de werking van HR21. Zij zullen nogmaals geïnformeerd worden als de invoer gaat plaatsvinden en hoe het vervolgproces eruitziet.

Vervolg

Na de vaststelling van de invoer van HR21 zullen de kerntaken opgesteld worden om de functies bij de raadsgriffie om te zetten naar een HR21-profiel. Hierbij geldt dat voor de functie van de griffier de VNG ledenbrief van 14 juli 2022 (Lbr. 22/042) leidend is.

Voor de functies van de raadadviseurs zal de indicatieve inschaling die al is gemaakt bij het ontstaan van een vacature eerder dit jaar uitgangspunt zijn.

Daarna volgt de keuze om aan te sluiten bij de conversietabel van de ambtelijke organisatie of een eigen conversietabel te hanteren. Op basis daarvan worden de medewerkers van de griffie geïnformeerd over hun nieuwe profiel en de bijbehorende inschaling.

Openbaar

Ja

Bijlagen

1. Procedureregeling inclusief addendum
2. Addendum bij procedureregeling Functiebeschrijving en Functiewaardering
3. Ledenbrief Generiek functieprofiel voor de griffier
4. Bijlage 1 Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen
5. Bijlage 2 Stappenplan naar een eenduidig profiel voor de griffier
6. Bijlage 3 Raadsbesluit Vaststellen verordening werkgeverscommissie inclusief van toepassing verklaren van het Personeelshandboek