



## Fractieoverleg (Het Debat en Het Besluit) GHG

Raadsvoorstel

Vergadering van 5 november  
2020

Gemeente Hardinxveld-  
Giessendam - Griffie

Auteur: Annemarie van der Ploeg  
a.vander.ploeg@hardinxveld-  
giessendam.nl

---

### Aanwijzingsbesluit griffier en plaatsvervangend griffier

#### Voorgesteld besluit

De werkgeverscommissie stelt u voor te besluiten:

1. Mevrouw A. van der Ploeg aan te wijzen als griffier van de gemeente Hardinxveld-Giessendam met ingang van 1 januari 2020.
2. Mevrouw M. de Ruiter MA aan te wijzen als plaatsvervangend griffier van de gemeente Hardinxveld-Giessendam met ingang van 1 januari 2020.

#### Inhoud

##### Inleiding

Met ingang van 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Ambtenaren vallen niet langer onder de Ambtenarenwet, maar onder het Burgerlijk Wetboek, zoals ook werknemers in het bedrijfsleven. Door de Wnra worden de publiekrechtelijke aanstellingen van de griffier en de plaatsvervangend griffier van rechtswege gewijzigd in tweezijdige privaatrechtelijke arbeidsovereenkomsten. De eenzijdige publiekrechtelijke aanstelling gaf de griffier en de plaatsvervangend griffier de mogelijkheid de bevoegdheden uit te oefenen die de Gemeentewet aan hun ambt verbindt. Een voorbeeld hiervan is de ondertekening van stukken die van de raad uitgaan. De nieuwe arbeidsovereenkomsten geven hen deze bevoegdheden niet. Om hen toch deze bevoegdheden toe te kennen is een aanwijzingsbesluit nodig. Het gaat om een technische completering van de veranderde aanstelling.

Op grond van de artikelen 107 lid 1 en 107d lid 1 van de Gemeentewet is de gemeenteraad bevoegd de griffier en de plaatsvervangend griffier aan te wijzen. De raad kan de bevoegdheid tot het aanwijzen van de (plaatsvervangend) griffier niet overdragen aan de werkgeverscommissie.

##### Beoogd effect

De raad neemt een aanwijzingsbesluit voor de griffier en de plaatsvervangend griffier. Deze aanwijzingsbesluiten zijn formeel gezien nodig in verband met de inwerkingtreding van de Wnra met ingang van 1 januari 2020.

##### Argumenten

*De aanwijzingsbesluiten zijn nodig in verband met de inwerkingtreding van de Wnra per 1 januari 2020 zodat de (plaatsvervangend) griffier bevoegdheden kan uitoefenen die uit de functie voortvloeien.*

De arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de arbeidsrelatie, het aanwijzingsbesluit geeft de wettelijke bevoegdheden die bij de functie van een griffier horen.

Gemeentambtenaren zijn na de inwerkingtreding van de Wnra werkzaam op basis van een

arbeidsovereenkomst. Die overeenkomst kan niet tevens als grondslag dienen voor de uitoefening van bevoegdheden van de griffier.

De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van griffier of plaatsvervangend griffier geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden of als de arbeidsovereenkomst is beëindigd.

### **Kanttekeningen**

Inhoudelijk brengt de Wnra geen wijzigingen in de huidige arbeidsvoorwaarden van medewerkers.

Voor de griffiemedewerker is een aanwijzingsbesluit niet vereist. Wel is de rechtsbescherming anders (kantonrechter i.p.v. bestuursrechter).

### **Financiële informatie**

N.v.t.

### **Communicatie**

Het aanwijzingsbesluit wordt aan de griffier en de plaatsvervangend griffier beschikbaar gesteld.

### **Vervolg**

N.v.t.

### **Openbaar**

Ja