



Geachte leden van het Platform Sociaal Domein,

Platform Sociaal Domein
t.a.v. L. A. van Wingerden

Bezoekadres: Raadhuisplein 1
Postbus 175
3370 AD Hardinxveld-Giessendam
t. 14 0184
e. info@hardinxveld-giessendam.nl
i. www.hardinxveld-giessendam.nl

Onderwerp

Advies Platform Sociaal Domein op
de lokale visie sociaal domein

Ons kenmerk

Zaak
2020-0133877

Uw brief

8 oktober 2020

Datum

27 oktober 2020

Bijlage

Locale visie sociaal domein

Hartelijk dank voor uw advies op de lokale visie sociaal domein. We zijn blij dat u zich betrokken voelt bij de totstandkoming van de visie. Verder waarderen we het dat u in een relatief korte tijd dit advies kon uitbrengen over onze visie. Hieronder leest u puntsgewijs onze reactie op uw advies.

Bezetting en personeelsswisselingen

U uit uw zorgen over de bezetting en de personeelsswisselingen binnen de gemeente en het Sociaal Team. Het klopt dat er binnen de gemeente in het sociaal domein veel personeelsswisselingen zijn geweest. Inmiddels is het ons wel gelukt om ondanks de krappe arbeidsmarkt weer een aantal nieuwe vaste medewerkers aan te trekken. Ook het Sociaal Team is inderdaad in beweging geweest in de afgelopen jaren. Net als u vinden wij het erg belangrijk dat het Sociaal Team een stevige basis heeft. Vandaar ook dat we werken aan een traject van verbreding en doorontwikkeling van het Sociaal Team. Voldoende capaciteit, goede bereikbaarheid en de vindbaarheid van het Sociaal Team zijn aspecten die we naar aanleiding van uw advies extra benadrukken in de visie (hoofdstuk 4).

Uitgangspunten visie en zelfredzaamheid

U geeft aan dat u de doelen en kernpunten uit de visie onderschrijft. Daarnaast benoemt u dat de balans tussen zelfredzaamheid en het bieden van professionele ondersteuning niet te ver door mag slaan naar de eigen verantwoordelijkheid van de inwoner.

Wij zijn het met u eens dat er voor sommige inwoners grenzen zijn aan zelfredzaamheid.

Uitgangspunt blijft altijd de eigen kracht van de inwoner of het gezin, maar we moeten hierin realistisch zijn. Sommige inwoners kunnen vanwege de aard van hun beperking niet beter worden en we moeten dat dan ook niet forceren. In de visie benoemen we dat ook expliciet onder het uitgangspunt 'normaliseren en accepteren'.

Klantaantallen en kosten

U vraagt zich af of de oplopende klantaantallen en kosten sinds 2015 alleen een landelijke trend is of ook lokaal speelt. Ons antwoord hierop is dat dit een landelijke trend is die helaas ook voor onze gemeente geldt. Er is niet één unieke oorzaak voor de oplopende tekorten. Het is een optelsom van allerlei factoren waaronder een groeiende zorgvraag, complexe problematiek, hogere kostprijzen en te lage inkomsten vanuit de rijksoverheid.

Eén van de oorzaken die het Nederlands Jeugdinstituut benoemt in een rapport uit 2019¹ is echter ook neiging in de huidige samenleving om gewone obstakels en risico's die normaal gesproken bij het leven horen tot een probleem te bestempelen. Doordat minder geaccepteerd wordt dat problemen bij het leven kunnen horen is er de neiging om problemen in diagnoses om te zetten en diagnoses in behandelingen. Onze visie hierop is we juist terughoudend moeten zijn met onnodig problematiseren. De meeste inwoners zijn van zichzelf veerkrachtig en kunnen zelf de regie kunnen voeren over hun eigen leven. Hiermee ontszeggen we overigens zeker niet de hulp en ondersteuning voor de kwetsbare inwoners die dit wel nodig hebben.

¹ Zie hiervoor het rapport 'Het groeiend jeugdzorggebruik. Duiding en aanpak'

Leermomenten

U vraagt naar de leermomenten van de innovaties en pilots die we benoemen in hoofdstuk 3. Ten eerste is het goed om aan te geven dat onze visie in de afgelopen jaren in de kern hetzelfde is gebleven. De pilots betroffen vooral een verdere doorontwikkeling en uitwerking van onze visie. De bevindingen uit de pilots en de evaluatierapporten hebben we gebruikt bij het opstellen van deze visie. Een voorbeeld hiervan is de pilot waakvlam waaruit bleek dat reguliere ondersteuning soms teveel uitgaat van kortdurende intensieve trajecten gericht op verbetering. Bij bepaalde klantgroepen is juist behoefte aan meer praktische, langdurige 'vinger aan de pols ondersteuning', omdat verbetering of zelfredzaamheid soms niet mogelijk is. Ook dit sluit wat ons betreft naadloos aan op het uitgangspunt van normaliseren en accepteren dat het Sociaal Team hanteert.

Preventie en samenwerkingsafspraken zorgverzekeraars

U spreekt uw zorg uit over de investeringen in preventie die kunnen drukken op het beschikbare budget. Het klopt inderdaad dat de kost voor de baat uitgaat als het om preventie gaat. Wij zijn echter wel van mening dat investeren in preventie noodzakelijk is voor een duurzame financiële basis in het sociaal domein. Verder zijn wij samen met andere gemeenten in de regio in gesprek met de grootste zorgverzekeraar in de regio. Het doel is om tot samenwerkingsafspraken te komen, waarbij een gezamenlijke inzet op preventie een belangrijk speerpunt is.

Tot slot

U benadrukt de impact van de andere beleidsterreinen op deze visie. Dit onderschrijven wij en benoemen we ook in hoofdstuk 4. Deze visie vormt een paraplu voor toekomstige ontwikkelingen in het sociaal domein en de verbinding met andere beleidsterreinen. Daarom hebben we deze visie ook kernachtig en op hoofdlijnen geformuleerd om zo ruimte te bieden aan de nadere uitwerking op specifieke beleidsterreinen. De aandachtspunten die u benoemt, nemen wij mee in de verdere uitwerking en uitvoering van deze visie.

We hopen met deze reactie u voldoende te hebben geïnformeerd.

Burgemeester en wethouders van Hardinxveld-Giessendam,
de secretaris, de burgemeester,

drs. Robert 't Hoen MPM

Dirk Heijkoop