



Bouwstenen raadsvoorstel “Vervolg Stutten en Verstevigen”

11 februari 2021

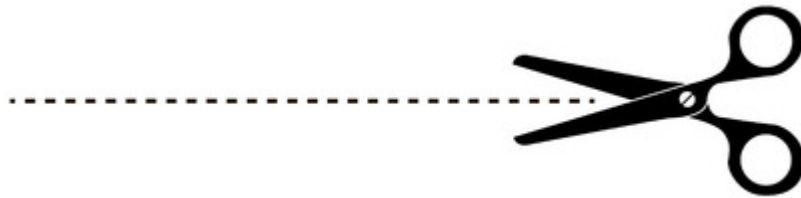
Bouwstenen raadsvoorstel “Vervolg Stutten en Verstevigen”



Aanknopingspunten:

17 december 2020

- € voor interim-gemeentesecretaris
- Verlenging inhuur 1 oktober 2021
- Werving en selectie 7 fte



11 februari 2021

- verandertraject

Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



Van aanbevelingen en adviezen van Deloitte naar gewenst verandertraject:

- Basis is het onderzoeksrapport van Deloitte
- Het college neemt de aanbevelingen en adviezen van Deloitte over met uitzondering van de coachrol.
- De discussie over de opvatting van de coachrol wordt betrokken in het verandertraject.

Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



Er is/wordt gewerkt aan:

- werving en selectie interim-gemeentesecretaris
- invullen stuurrollen in teams (onderdeel van collectieve sturing)
- werving en selectie 7 fte
- afstemming en onderlinge relatie college en regieteam
- inhuur verlengd tot 1 oktober 2021
- actualiseren FUWA & verouderd personeelsbeleid
- meenemen van de organisatie en Ondernemingsraad

Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



Het gewenste resultaat van het verandertraject is (deel 1):

Een bestuurskrachtige gemeente, die in staat is de opgaven voor de samenleving te realiseren zoals vastgelegd in het college- en raadsprogramma.

Waarop de organisatie (in bestuurlijk en ambtelijke samenhang) afgestemd is in de zin van leiderschap, sturingsmodel, opdrachtgeverschap-opdrachtnemerschap, taken, kwaliteit, middelen, planning en menskracht.

Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



Het gewenste resultaat van het verandertraject is (deel 2):

Dat de organisatie een cultuur kent van loyaliteit, zakelijkheid en verbondenheid van samenleving, raad, college en organisatie, waarin in alle transparantie helder is waar hard voor gewerkt wordt en op welke wijze en daarover geïnformeerd en gerapporteerd wordt op de geijkte momenten.

En het mogelijk is om het goede gesprek te voeren over keuzes wanneer dat nodig is met respect voor de rol, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van college en raad.

Bouwstenen raadsvoorstel

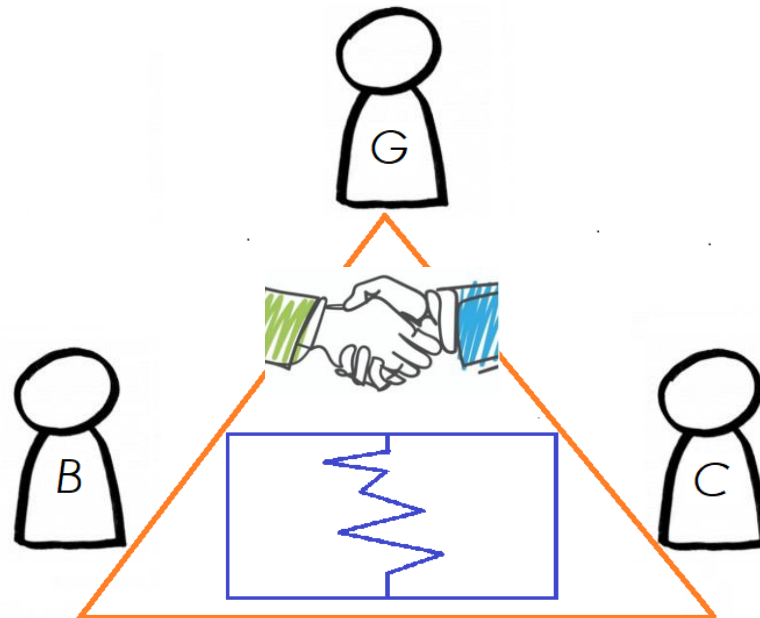
“Vervolg Stutten en Verstevigen”



Specifiek voor het verandertraject voegen we toe (opbrengsten 20 en 28 januari):

- Respect voor ieders **rol** en verantwoordelijkheden en bevoegdheden: college realiseert en rapporteert periodiek daarover aan raad en legt verantwoording af
- **Rapporteren:** iedere 3 maanden via informatienota's en via P&C documenten
- In het plan van aanpak en het **proces** specifieke aandacht voor planning, capaciteit, mijlpalen, risico's en risicobeheersing. 2 Ontmoetingen om de voortgang te bespreken
- Investeren in de **relatie** gericht op “geïnformeerd vertrouwen”
- **Structurele monitoring** gericht op borging van verandering in bedrijfsvoering

Bouwstenen raadsvoorstel “Vervolg Stutten en Verstevigen”



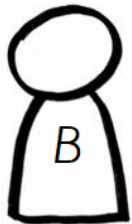
Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



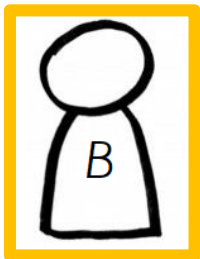
Interim gemeentesecretaris

- Eindverantwoordelijk
- Ambtelijk opdrachtgever verandertraject
- Rapporteert via bestuurlijk opdrachtgever aan college



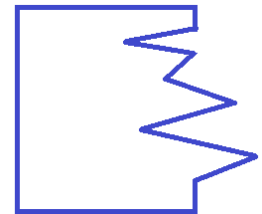
Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”

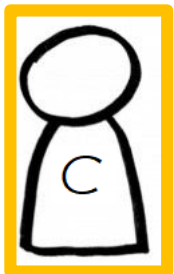
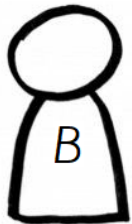


Manager bedrijfsvoering

- Verantwoordelijk voor sturing en richting aan de organisatie
- Ambtelijk opdrachtnemer verandertraject:
 - ❖ Plan van aanpak maken en uitvoeren
 - ❖ Focus = op orde brengen en houden bedrijfsvoering

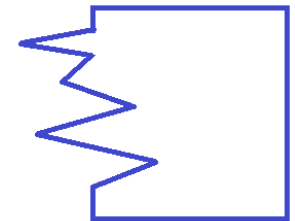


Bouwstenen raadsvoorstel “Vervolg Stutten en Verstevigen”

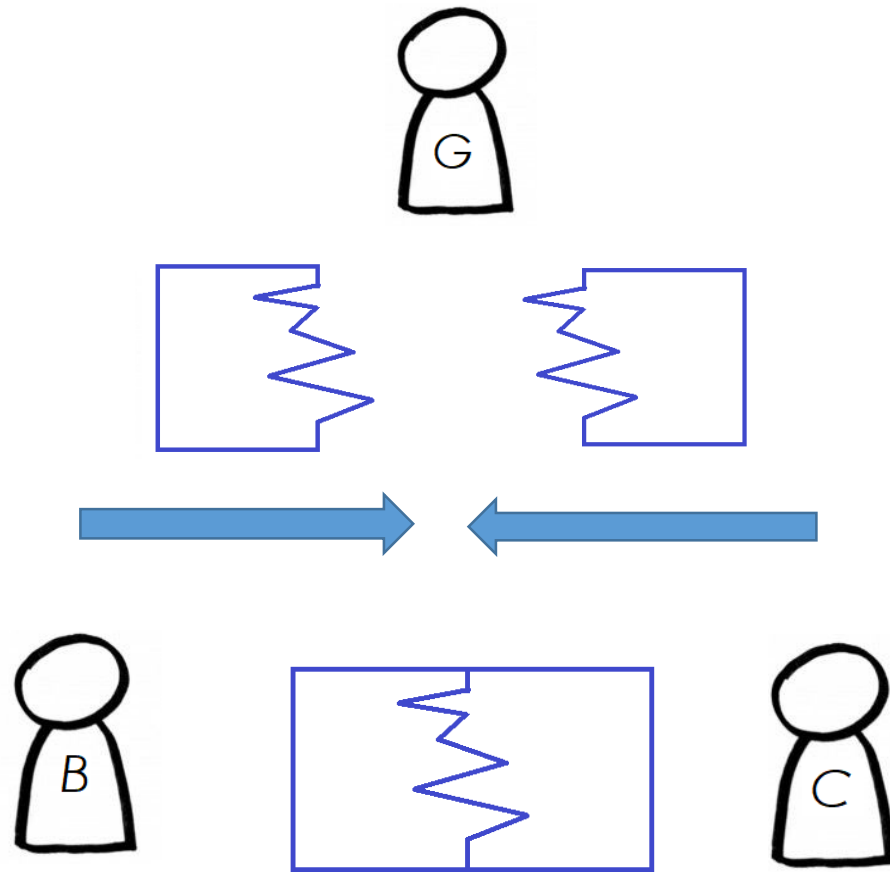


Cultuurcoach

- Verantwoordelijk voor cultuurverandering
- Ambtelijk opdrachtnemer verandertraject:
 - ❖ Plan van aanpak maken en uitvoeren
 - ❖ Focus = gedrag & cultuur



Bouwstenen raadsvoorstel “Vervolg Stutten en Verstevigen”

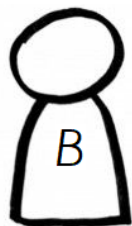


Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



- Interim-gemeentesecretaris
- 36 uur/week
- 24 maanden



- Manager bedrijfsvoering
- 36 uur/week
- 24 maanden



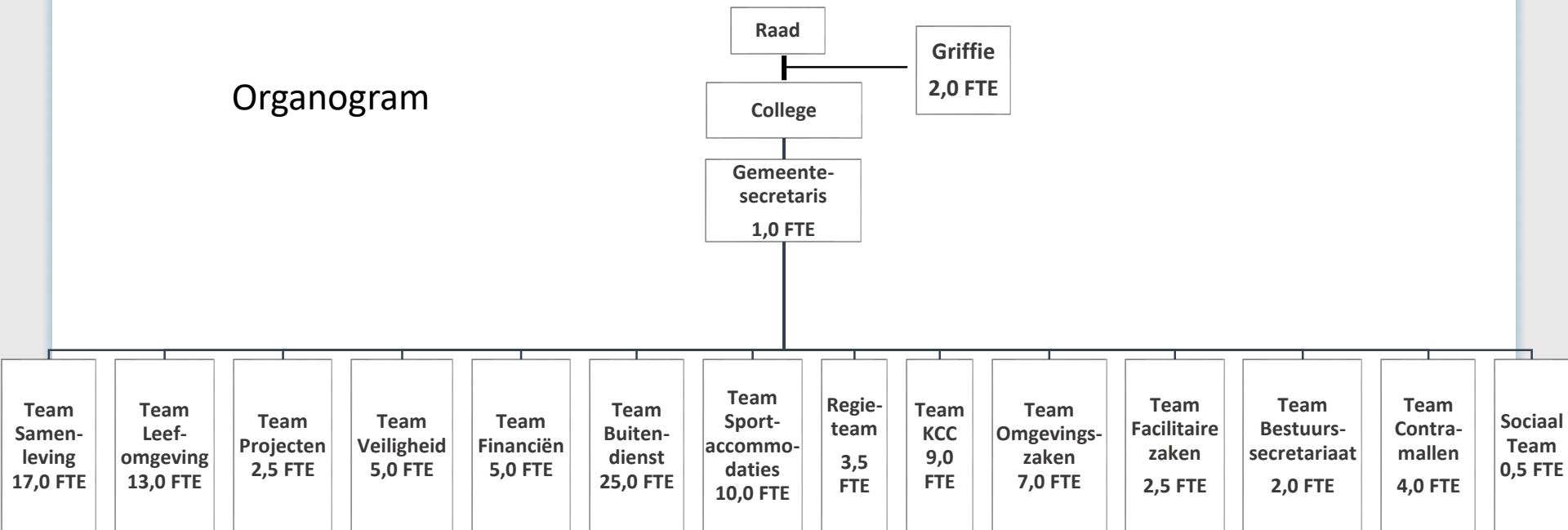
- Cultuurcoach
- Gemiddeld 20 uur/week
- 24 maanden

Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



Organogram



Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



Kosten:

Functie	Uitgangspunten	2021	2022	2023	Totaal
Manager Bedrijfsvoering					
	Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd: 36 uur				
	Start 1 april 2021, looptijd 24 maanden				
Cultuurcoach					
	Inhuur: 20 uur				
	Start 1 april 2021, looptijd 24 maanden				
Totaal		169000	224000	56000	449000

Dekking: Algemene reserve

Bouwstenen raadsvoorstel

“Vervolg Stutten en Verstevigen”



Gevraagd besluit

De raad voor te stellen:

1. Het college de opdracht te geven voor een periode van 24 maanden een manager bedrijfsvoering te werven die verantwoordelijk is voor de realisatie van verbetering van de bedrijfsvoeringsprocessen in de organisatie
2. Het college de opdracht te geven voor een periode van 24 maanden een cultuurcoach te werven die verantwoordelijk is voor de realisatie van de cultuurverandering in de organisatie
3. Het college de opdracht te geven een plan van aanpak op te stellen en uit te voeren
4. In te stemmen met de beschreven wijze van informeren en monitoren en deze op te nemen in het plan van aanpak
5. De financiële middelen volgens bijlage 1: uit jaarschijf 2021: € 169.000 en 2022: € 224.000 en 2023: € 56.000 beschikbaar te stellen
6. De Algemene Reserve in te zetten als dekking

Bouwstenen raadsvoorstel “Vervolg Stutten en Verstevigen”



Vervolg

- Besluitvorming raad
- Aantrekken manager bedrijfsvoering en cultuurcoach
- Opstellen plan van aanpak