



Sociaal domein

Hardinxveld-Giessendam



BEHAALD/LOPEND	NOG TE DOEN	RESULTAAT
<ul style="list-style-type: none"> • LOKAAL AANBOD JEUGDHULP • UITBREIDING ALGEMENE VOORZIENINGEN • BESCHIKKINGSVRIJE HULP 	<ul style="list-style-type: none"> • WMO-VOORZIENINGEN • BLIJVEN EVALUEREN • PREFERENTE AANBIEDERS KIEZEN IN DE NIEUWE INKOOPSYSTEMATIEK 	<p>PASSEND EN COMPLEET AANBOD AAN LOKALE VOORZIENINGEN GERICHT OP ONZE INWONERS</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ANDERS ZORGEN • AANSTELLING VERANDER MANAGER SOCIAAL TEAM • PERSPECTIEF VAN DE INWONER STAAT VOOROP 	<ul style="list-style-type: none"> • ANALYSE 15 DUURSTE CASUSSEN • VERDERE IMPLEMENTATIE VAN DE VISIE SOCIAAL DOMEIN • INZET VAN MBO GESCHOOLEDDE PROFESSIONALS 	<p>ER WORDT HULP GEBODEN VANUIT ONZE VISIE SOCIAAL DOMEIN. IN IEDERE CASUS STAAT DEZE VISIE VOOROP.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • EXPERTISE VAN PROFESSIONALS EN VRIJWILLIGERS WORDT INGEZET • AANBOD OP ELKAAR AFGESTEMD 	<ul style="list-style-type: none"> • TAKEN UITBREIDEN IN HET VOORVELD • AFSPRAKEN OVER HET LEVEREN VAN ONDERSTEUNING VASTLEGGEN 	<p>EEN COMPLEET AANBOD IN HET SOCIAAL DOMEIN OP HET GEBIED VAN WELZIJN.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • POSITIEVE EVALUATIES VEILIG OPGROEIEN IS TEAMWERK • DE INWONER HOUDT EEN VAST CONTACTPERSOON VANUIT HET SOCIAAL TEAM 	<ul style="list-style-type: none"> • GI'S VERSCHUIVEN MEER NAAR LOKAAL • MEER AFSCHALEN VANUIT GEDWONGEN KADER NAAR VRIJWILLIG KADER • HET UITVOEREN VAN ONZE VISIE SOCIAAL DOMEIN DOOR DE GI 	<p>JEUGDIGEN KUNNEN IN HUN OPVOEDOMGEVING IN VEILIGHEID EN VERTROUWEN KUNNEN OPGROEIEN. WE STREVEN NAAR ZO MIN MOGELIJK UITHUISPLAATSINGEN</p>
<ul style="list-style-type: none"> • START VAN DE GESPREKKEN MET OUDEREN IN MEI 2021 • BENADERING VANUIT POSITIEVE GEZONDHEID • OPGEZET SAMEN MET DE HUISARTSEN EN SERVANDA 	<ul style="list-style-type: none"> • EERSTE EVALUATIE EN MOGELIJKE BIJSTELLING • OP BASIS VAN DE EVALUATIES MOGELIJK UITBREIDEN 	<p>KWETSBARE OUDEREN ZIJN IN BEELD EN KRIJGEN ONDERSTEUNING ALS DIT NODIG IS OM LATER ZWAARDERE ZORG TE VOORKOMEN.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • PILOT VOORTGEZET EN AANGENOMEN ALS WERKWIJZE • LANDELIJKE EVALUATIE 	<ul style="list-style-type: none"> • UITBREIDING WAAKVLAM • INZET VAN MBO GESCHOOLEDDE PROFESSIONALS 	<p>ER IS EEN VINGER AAN DE POLS CONTACT VOOR INWONERS DIE LANGDURIGE ONDERSTEUNING NODIG.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • CAPACITEIT VANUIT DE GEMEENTERAAD VOOR DEZE OPDRACHT 	<ul style="list-style-type: none"> • OPSTELLEN LOKAAL GEZONDHEIDSBELEID 	<p>HET VASTSTELLEN VAN LOKAAL GEZONDHEIDSBELEID MET ALS BASIS ONZE VISIE SOCIAAL DOMEIN.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • LOKAAL GESPREK MET DE GEMEENTERAAD • UITGANGSPUNTEN VASTGESTELD • IMPLEMENTATIE IN CASUISTIJK 	<ul style="list-style-type: none"> • BLIJVEN UITVOEREN VAN BELEID • KRITISCHE AFWEGINGEN MAKEN • ANDERS DENKEN, ANDERS DOEN 	<p>HULP WORDT GERICHT OP HET GEZINSLID MET HET PROBLEEM. WE GAAN UIT VAN NORMALISEREN EN GOED IS GOED GENOEG.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • DE HUIDIGE MAG IS GEEVALUEERD • KEUZES GEMAAKT VOOR ONDERDELEN IN DE MAG • NIEUWE AANBESTEDING STAAT OPEN 	<ul style="list-style-type: none"> • KIEZEN VAN EEN (NIEUWE) MAG PENVOERDER • SAMENWERKING TUSSEN GEMEENTE EN PENVOERDER 	<p>GEMEENTE WERKT SAMEN MET DE UITVOERDER VAN DE MAG AAN DE MAATSCHAPPELIJKE VRAAGSTUKKEN VAN DE MAG</p>
<ul style="list-style-type: none"> • VASTGESTELD INKOOPKADER • LOKALE KEUZES • AFBOW SOLIDARITEIT • DATA-ANALYSE 	<ul style="list-style-type: none"> • NIEUWE INKOOPSYSTEMATIEK • GEZAMENLIJK CONTRACT-MANAGEMENT TUSSEN SOJ EN GEMEENTE 	<p>HET UITVOEREN VAN DE JEUGDWET MET EEN TOEREIKEND BUDGET.</p>