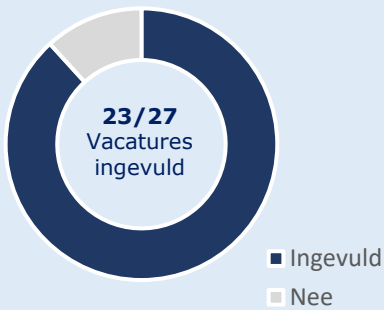


Voortgang Organisatieontwikkeltraject

Net als in de presentaties en rapportages van april, mei en juli zijn de ontwikkelingen per thema weergegeven. Een aantal thema's zijn onderbouwd op basis van het recente medewerkersonderzoek. Daarnaast biedt deze infographic een eerste impressie van de visie op de organisatie. Tijdens de Ontmoeting op 14 oktober zal de infographic ook toegelicht worden.

Personele capaciteit

Inzet op werving & selectie heeft geleid tot invulling van 23 vacatures.



Deskundige en ervaren medewerkers

Medewerkers worden gestimuleerd om zichzelf te ontwikkelen, zowel op persoonlijk als inhoudelijk vlak.

- 89%** vindt dat hij voldoende kans krijgt om een opleiding te volgen*
- 84%** leert in de praktijk van collega's*
- 79%** beschikt over voldoende informatie om werk goed te doen*



Concernsturing

Het doel van concernsturing is om inzicht en overzicht te creëren. Samen met o.a. projectleiders gestart om concernsturing verder vorm te geven. Handelen vanuit opdrachtgever en -nemerschap. Focus op meenemen belanghebbenden aan de voorkant. Samen het goede gesprek (blijven) voeren.

Overzicht, inzicht en kaderstellende wijze van prioritering

Het is voor het college en de organisatie belangrijk om prioriteiten te stellen. De biedingen ondersteunen hierbij.

- 3 op de 4** geeft aan in het team bewust prioriteiten te stellen. Dit ligt fors hoger dan de bij vergelijkbare gemeentes (64%)*
- 42%** ervaart hoge werkdruk, wat lager is dan de benchmark (47%)*
- 17%** ervaart te hoge werkdruk, wat hoger is dan de benchmark (12%)*

Werkwijzen vastleggen en vastzetten: zo werken we met elkaar

7 pijlers netwerkgerichte organisatie



- Netwerken
- Samenwerken
- Inhoud / Doen
- Concernsturing
- Dienstverlening / Het Gesprek
- Persoonlijk Leiderschap
- Mensbeeld

Vernieuwen van het personeelsbeleid

- 93%** heeft plezier in het werk dat ze doen*
- Start gemaakt met implementatie HR21: procedureregeling ter instemming voorgelegd aan OR
- Opzetten traject Persoonlijk Leiderschap

Informeren en rapporteren

Afgelopen jaar hebben we regelmatig de voortgang van de ontwikkelingen met u gedeeld via De Ontmoeting en rapportages.



Focus 2020



Gesprek Deloitte +
Informeel bijeenkomsten



Stand van zaken via
raadsinformatiebrief



Stand van zaken via
raadsinformatiebrief

Juni 2020

Dec 2020

Jan 2021

Feb 2021

Apr 2021

Mei 2021

Juli 2021

Okt 2021

Stutten & verstevigen

Raadsbesluit 18 februari

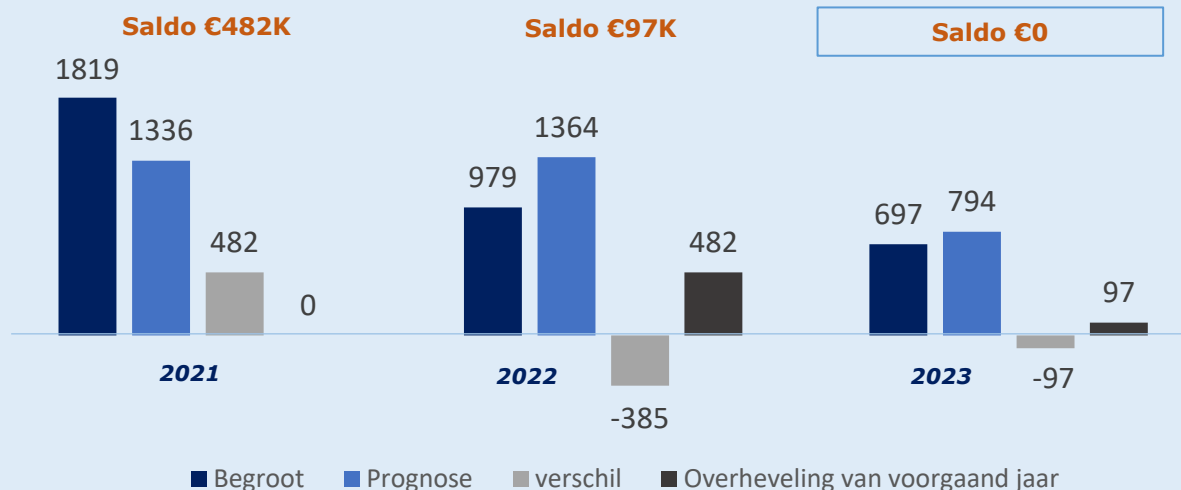
De Ontmoeting - Voortgang
verandertraject
Gesprek Raad - Deloitte

De Ontmoeting -
Ontwikkeltraject

Voortgang Organisatieontwikkeltraject

Financiële rapportage

Financieel overzicht (x €1.000)



We blijven binnen het budget



Verschuiving van budget in tijd: bijv. doordat vacatures later zijn ingevuld

Risico's

	Impact	Bedrag	Kans			Totaal	Incidenteel/ Structureel
			Groot 80%	Gemiddeld 50%	Klein 20%		
Verlengde werving & selectie en inhuur	50%	€450.000		X		€112.500	I
Herstel langdurig zieken	50%	€70.000	X			€ 28.000	I
Functiewaarderings-systeem	50%	€460.000	X			€184.000	S
		€980.000				€324.500	



Risico's verkleind:



1) Succesvolle invulling vacatures



2) Herstel langdurig zieken