



gemeente
Hardinxveld-Giessendam

Bezoekadres: Raadhuisplein 1
Postbus 175
3370 AD Hardinxveld-Giessendam
t. 14 0184
e. info@gemeentehardinxveld-giessendam.nl
i. www.hardinxveld-giessendam.nl

Aan de burgemeester van Dordrecht &
voorzitter van de regio Drechtsteden
De heer A.W. Kolff
Postbus 8
3300 AA Dordrecht

Onderwerp

Reactie brieven toekomst Drechtsteden
en taakstelling (motie) sociaal domein

Uw brief

4 oktober 2019
11 november 2019

Datum

20 december 2019

Geachte heer Kolff,

Vanaf het begin van het proces hebben college en gemeenteraad gezamenlijk het gesprek gevoerd over de doorontwikkeling van het regionaal arrangement en de totstandkoming van het rapport van de commissie Deetman. Deze brief is in afstemming tussen college en gemeenteraad tot stand gekomen en kan daarmee gezien worden als gezamenlijke reactie op uw brieven over de toekomst Drechtsteden en de in uw gemeenteraad aangenomen motie over de taakstelling sociaal domein.

In Het Debat en Het Besluit op 4 april 2019 waarin de gemeenteraad besloot over de uitwerking van het rapport Deetman is door Hardinxveld-Giessendam geen amendement of motie verbonden aan het oorspronkelijke voorstel. De gemeenteraad gaf toen mee dat er voortvarend moet worden gewerkt aan een concreet vervolg. Sommige zaken uit het raadsvoorstel liggen bij de Drechtraad, andere nadrukkelijk bij de colleges en dat is het vertrekpunt na het overnemen van het advies van de commissie Deetman.

Dit betekent dat wij hier een eigen verantwoordelijkheid in zien en nemen om de uitvoering van de Groeiagenda te realiseren. Het eindadvies van de commissie Deetman zien wij als een stevige oproep om op een andere manier te gaan werken die vrijblijvendheid vermindert en onze samenwerkingsresultaten en -cultuur versterkt. Of het nu gaat om de regiodeal of om het totaal van ambities en projectplannen die in de Groeiagenda zijn opgenomen.

Cultuur en heldere afspraken is doorslaggevend voor succes regio

De commissie Deetman vraagt in het eindadvies nadrukkelijk aandacht voor de cultuur van de samenwerking. Cultuur wordt benoemd als doorslaggevend voor het succes van de regionale samenwerking. Dit onderschrijven wij ten volle en zoals eerder aangegeven willen wij actief bijdragen aan een open cultuur. Wij spreken onze zorg uit over de samenwerkingsrelaties in het Drechtstedenbestuur. Hier is een hernieuwde zoektocht naar vertrouwen en een nieuwe set aan (werk)afspraken nodig. De geopperde mogelijkheid om de burgemeesters opdracht te geven om te komen met een concreet plan van aanpak voor de samenwerkingscultuur in de brede zin van onze regio steunen wij.

Daarnaast hechten wij aan een duidelijke vertaling van de gemaakte afspraken in een regionale werkwijze die praktisch en eenvoudig is en tegelijkertijd de besluitvorming op de juiste plek laat. Tegelijkertijd valt de uitvoering van gemaakte afspraken samen met het nemen van onze eigen verantwoordelijkheid, een continue beschouwing op onze eigen rol en inzet en de tijd vrij te blijven maken om (bestuurlijke) relaties te onderhouden met andere gemeenten. Dat kan in ieder geval tijdens de Drechtstedendinsdagen nieuwe stijl zoals ook in het advies van de commissie Deetman is aangegeven: inspiratie, informatie en ideevorming over het brede spectrum van sociale en ruimtelijk-economische samenwerking, bij voorkeur samen met de triple-helix partners.

Sociaal domein

In het sociaal domein zien we tegelijkertijd dat er, net als in het ruimtelijk-economisch domein van de samenwerking, sinds de decentralisaties meer behoefte is aan lokale ruimte om verantwoordelijkheid te kunnen nemen en verantwoording te kunnen afleggen in de eigen gemeenteraad. Dit is mogelijk door een aantal wettelijk verplichte taken gezamenlijk en binnen de gemeenschappelijke regeling door de Sociale Dienst Drechtsteden te laten uitvoeren. En daarnaast maatwerkafspraken te maken via dienstverleningsovereenkomsten (DVO's) op lokaal niveau. Hiermee komen de portefeuillehouders sociaal en financiën in een rechtstreekse verantwoordingslijn met de eigen gemeenteraad en wordt voorkomen dat ze in een loyaliteitsconflict komen tussen regio en eigen gemeente.

In uw brief over sociaal domein en de bijgevoegde motie kondigt u een collegeconferentie aan in januari 2020. Wij gaan graag het gesprek aan over mogelijkheden en consequenties van alternatieve besturingsmodellen. Wat ons betreft zijn een krachtige Sociale Dienst Drechtsteden en Servicecentrum Drechtsteden van groot regionaal belang voor de uitvoering van veel (standaard)taken omdat dit kwaliteitsvoordeel en financiële schaalvoordelen oplevert. Zo komt er in de gemeenten ruimte voor maatwerk, flexibiliteit en lokale politieke sturing.

Ruimte geven

Wat ons betreft blijven wij samenwerken binnen het huidige construct van de gemeenschappelijke regeling, waarbij de politiek-bestuurlijke aansturing tegen het licht mag worden gehouden. Laten we elkaar daarom ook de ruimte gunnen voor zorgvuldige besluitvorming, voor inhoudelijke gesprekken en voor het uitproberen en ondervinden van de gemaakte afspraken. En als blijkt dat in de periode na de invoering van die afspraken een andere organisatie of een andere set van afspraken beter blijkt te voldoen, dan moeten we niet aarzelen om te stoppen met hoe we het tot dan toe deden. Dit vraagt naast een verantwoordelijke bijdrage van iedere speler in het politiek-bestuurlijke en ambtelijke construct ook om sterk leiderschap, onder andere van u als onze voorzitter. Wij roepen u dan ook op om juist de onderlinge verschillen én de overeenkomsten zichtbaar te maken en in verbinding te komen tot doorontwikkeling van onze regio.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders en de gemeenteraad,

de secretaris,

de griffier,

de burgemeester,

drs. Robert 't Hoen MPM

A. van der Ploeg

D.A. Heijkoop