

Inhoudsopgave

1. Toelichting op de businesscase
2. Doel businesscase
3. Uitwerking organisatievorm
4. Personele bezetting en financiële consequenties

1. Toelichting op de businesscase

Nieuwe opgaven vragen om een nieuwe inzet

Het is geen verrassing als we stellen dat de economische opgaven verschillen van die van een aantal jaar geleden. Een aantal jaar geleden was de grootste opgave voor de regio om meer bedrijven en investeringen naar de regio te halen. Op dit moment is de ruimte schaars en dient er – in het belang van clustervorming – veel gericht gekeken te worden naar toevoeging van bedrijven en investeringen die voor de Drechtsteden van meerwaarde zijn omdat zij onze bestaande clusters versterken en daarmee onze economie robuuster maken.

Los van de verschuiving van thema's en opgaven over de jaren heen, is er meer behoefte aan een actieve rol van de overheid in het regionaal netwerk en het verder brengen van projecten met een maatschappelijk belang. In de uitvoering zien we daarin een rol voor ons als regionaal samenwerkende gemeenten weggelegd, maar dan wel vraaggericht. Niet door verantwoordelijkheden van bedrijfsleven en onderwijs over te nemen, maar wel door de partijen (met name het MKB) te ontlasten met activiteiten als strategisch accountmanagement, het versnellen en opschalen van projecten en het toeleiden naar nationale en Europese programma's. Bijvoorbeeld door het voeren van het penvoerderschap.

Binnen het economische speelveld van de Drechtsteden zijn diverse organisaties actief via (deels) separate projecten en activiteiten. Denk aan het Economic Development Board, Innovation Quarter, Onderwijsorganisatie, Werkgevers Drechtsteden, Innovatietafels en ROM-D. Deze organisaties doen het goed binnen hun inhoudelijke taakstelling. Om onze positie als regio Drechtsteden uit te bouwen, is het echter noodzakelijk om in samenhang (over de taakvelden) te sturen op de economische agenda van de Drechtsteden. Met name een integrale aanpak van 'gebiedsontwikkeling', 'innovatie van de economie' en 'human capital' is van belang.

Om de integrale aanpak te bereiken zijn nieuwe impulsen in de economische samenwerking tussen de bovengenoemde partners noodzakelijk. Omdat al deze partners vanuit hun eigen taakveld en zelfstandigheid werken gaat dit niet vanzelf. Hiervoor is een actieve (overheids)rol noodzakelijk. Dit kan door het oprichten van een eenvoudige overheids-B.V. die zorgdraagt voor coördinatie en integraliteit in de uitvoering van de opgaves. Door een B.V. op te richten, met de gemeenten als eigenaar, is het mogelijk om vanuit de overheid als projectpartner of als penvoerder op te treden bij het aanvragen en/of uitvoeren van projecten. Juist in situaties waar de overheid een neutrale voortrekkersrol heeft te nemen en boven de partijen kan staan, is het een voordeel dat deze B.V. hierin het voortouw kan nemen. Denk hierbij aan de al lopende Refit Alliantie, waar een groot aantal bedrijven uit de regionale maritieme industrie aan verbonden zijn (en zich richten op het verduurzamen van de binnenvaart). Ondanks dat het commitment van alle bedrijven essentieel is, wordt trekkerschap gemeenschappelijk georganiseerd via de B.V.

In deze businesscase wordt de oprichting van Smart Delta en Partners nader uitgewerkt.

2. Doel businesscase

Inleiding

Op dit moment wordt succesvol samengewerkt aan de economie van de Drechtsteden. Het is daarom belangrijk voort te bouwen op de activiteiten die nu al plaatsvinden. Het is niet noodzakelijk om de huidige organisaties qua doelstelling en organisatiestructuur aan te passen. Erkend wordt ook dat optimalisatie nodig is in de coördinatie en de integraliteit van de uitvoering. Dit kan door het oprichten van een relatief eenvoudige vennootschap waarin de partners niet worden geïntegreerd, maar waarin vanuit een éénduidige agenda de samenwerking met de stakeholders wordt gecoördineerd onder leiding van een uitvoerend directeur. Hierdoor wordt de zelfstandigheid van betreffende organisaties - in dit geval alleen nog die van de ROM-D - niet aangetast, maar ontstaat wel samenhang in de uitvoering. Daarom richten we een B.V. op, met als werktitel 'Smart Delta en Partners B.V.'

Door een juridische entiteit op te richten, is het mogelijk om vanuit de overheid als projectpartner of als penvoerder op te treden bij het aanvragen en/of uitvoeren van projecten. Juist in situaties waar de

overheid een neutrale voortrekkersrol heeft te nemen en boven de partijen kan staan, is het een voordeel dat deze B.V. hierin het voortouw kan nemen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld de Refit Alliantie. Hieraan nemen veel MKB bedrijven aan deel, maar geen bedrijf kan/wil als projectleider -aanvrager fungeren, vanwege het bedrijfsoverstijgende karakter van het vraagstuk (duurzaam varen). Aan het neutrale Refit platform kan in principe elk (MKB)bedrijf deelnemen dat risico's en kennis wil delen en daar tijd (en soms in kind en in cash) in wil investeren. Koninklijke Van Der Wees brengt bijvoorbeeld het schip de Geertruida in de Refit Alliantie in, dat als varende testschip wordt gebruikt.

Door een juridische entiteit op te richten voor de uitvoering van het beleid – 'op afstand plaatsen' – ontstaat een striktere scheiding tussen beleid en uitvoering. Hierbij richt de gemeente zich op de publieke verantwoordelijkheden – waar de overheid bij uitstek over gaat – en de uitvoeringsorganisatie zich op een goede uitvoering van het beleid. Daarnaast is het voor een uitvoeringsorganisatie als op afstand geplaatste juridische entiteit gemakkelijker om zich vrij te kunnen bewegen in het netwerk van bedrijven en onderwijs, en daarmee co-creatie aan te gaan, gemakkelijker dan voor de gemeente zelf.

Rechtsvorm

Als rechtsvorm wordt een Besloten Vennootschap voorgesteld, waarbij het werkkapitaal wordt ingebracht door de gemeenten als publieke aandeelhouder. De gemeenten sturen via het aandeelhouderschap rechtstreeks op de strategie van de organisatie. Dat maakt ook dat de organisatie kan blijven meebewegen op veranderende contexten. De strategievorming is daarmee dus niet op afstand geplaatst zoals bij de stichtingsvorm, maar rechtstreeks als onderdeel van de vennootschap. Anders dan bij een stichting op afstand is daarmee automatisch de financiering vanuit de publieke aandeelhouders aanbestedingsproof gemaakt. Ofschoon winstoogmerk een kenmerk van een BV-vorm is, is dat bij deze BV geen doel op zich.

Wel geldt dat de aanbestedingsplicht die de publieke partijen/gemeenten hebben ook opgaat voor de nieuwe vennootschap. De nieuwe vennootschap zal als 'overheids-BV' de algemene beginselen van behoorlijk bestuur en daarmee het gelijkheidsbeginsel in acht moeten nemen. Dit betekent onder meer dat de aanbestedingsverplichting die gemeenten als aandeelhouder hebben bij het gunnen van opdrachten aan derden, ook automatisch geldt voor de nieuwe vennootschap. Het heeft zich dus aan dezelfde spelregels te houden.

Doelstelling uitvoeringsorganisatie

Smart Delta en Partners B.V. is dé uitvoeringsorganisatie voor de regio Drechtsteden. Met Smart Delta en Partners bereiken we de volgende doelen:

het zorgdragen voor coördinatie en integraliteit in de uitvoering van de opgaves 'gebiedsontwikkeling', 'innovatie' en 'human capital' via een Triple Helix aanpak, en daarmee meer impact voor de regio.

Dit moet zich vertalen in:

- versterking van de uitvoeringskracht en een efficiëntere besteding van publieke middelen;
- een sterker innovatie-ecosysteem, met name gekoppeld aan innovatie van de (maritieme) maakindustrie door middel van strategisch accountmanagement en het opzetten, ondersteunen en uitvoeren van innovatietafels (business development);
- een eenduidige en onderscheidende positionering van de regio (acquisitie en marketing).

Opdracht uitvoeringsorganisatie

De opdrachten die 'Smart Delta en Partners B.V.' krijgt zijn de volgende:

- *innovatiebevordering*: mobiliseren van MKB, onderwijs en overheid aan (innovatie)kansen door de inzet van strategisch regionaal accountmanagers;
- *business development*: begeleiden van innovatietrajecten - die onder meer ontstaan uit de Innovatietafels - richting projectvoorstellen, die kunnen worden ingediend in bijvoorbeeld nationale programma's als de Sectoragenda MMI. Denk hierbij aan het project 'Werk van de Toekomst' of het project PPS SCALE: energietransitie in de gebouwde omgeving, gefinancierd door het Nationale Groeifonds programma van Katapult;

- *gebieds- en campusontwikkeling*: verbinden van de economische agenda aan een gebiedsgerichte agenda voor de Drechtsteden. De ROM-D geeft al (succesvol) uitvoering aan complexe gebiedsontwikkelingsaspecten op de watergebonden locaties, die deel uitmaken van een ruimtelijke Werf van de Toekomst. De nieuwe vennootschap verbindt deze fysieke gebiedsontwikkelcomponent met de innovatie/ arbeidsmarktopgaven.¹
- *Human Capital*: het verbinden van de economische opgaven met kansen op gebied van Human Capital bijvoorbeeld door het verbinden van de regionaal strategische accountmanagers aan het Werkcentrum van de arbeidsmarktregio. Onderwijs en beroepsbevolking sluiten hierdoor beter aan op de banen van nu en van de toekomst.
- *Ondersteuning relevante netwerktafels en de EDB*: Ondersteuning bij het opstellen van een economische (innovatie)agenda voor de regio om daar mede uitvoering aan te geven;
- *regiopromotie, acquisitie en ondersteuning Public Affairs* van de Drechtsteden bij bedrijfsleven en andere overheden. Hierbij wordt Smart Delta en Partners niet zelf 'in de markt gezet', maar heeft Smart Delta en Partners de taak om ten behoeve van de 'triple helix samenwerking Smart Delta Drechtsteden' te communiceren. IQ voert activiteiten uit op het vlak van International Trade en Foreign Investment. Hier kan Smart Delta en Partners op aansluiten. Specifiek voor acquisitie geldt dat dit gebiedsgericht plaatsvindt, vanuit de projecten. Dit gebeurt met inbreng van de kennis van de strategisch accountmanagers en business development, zodat de uitgifte profielen gericht worden opgesteld en zodat acquisitie gericht kan plaatsvinden (dit is een andere benadering dan vanuit DEAL wordt ingezet, waarbij de acquisitie niet primair gebiedsgericht plaatsvond).

Beoogd resultaat

De uitvoeringsorganisatie draagt zorg voor:

- mobilisering van MKB bedrijven via onder meer de innovatietafels op relevante (innovatie/opleidings)thema's in samenwerking met WG DS;
- organisatie per jaar van circa 6 innovatietafels, waaruit projectvoorstellen worden doorontwikkeld;
- vorming van consortia uit deze innovatietafels in samenwerking met WG DS;
- ontwikkeling van projecten, waar MKB bedrijven en zo mogelijk onderwijs/onderzoekspartners aan deelnemen;
- het opstellen van projectplannen en de inventarisatie van financieringsmogelijkheden voor deze projecten;
- communicatie en regiopromotie ten behoeve van bovengenoemde activiteiten onder het SDD label.

Dit moet leiden tot:

- gebiedsontwikkelingen (onder uitvoering van ROM-D) met bedrijfsactiviteiten/ investeringen die een hogere toegevoegde waarde met zich meebrengen voor het regionale BBP dan tot nu toe het geval is;
- substantiële deelname van het innovatieve regionale MKB aan innovatie- en opleidingsprojecten in de regio;
- een hoger aandeel van externe nationale en EU financiering van innovatie- en opleidingsprojecten in de regio, wat een graadmeter is voor investeringen in het innovatieklimaat en de beroepsbevolking in de regio;
- projecten waar bedrijfsleven en onderwijs/onderzoeksinstituten aan deelnemen, waardoor leren werken en innoveren wordt gecombineerd;
- eenduidige positionering van de regio Drechtsteden als topregio voor de innovatieve (maritieme) maakindustrie, waardoor onze waardepropositie en herkenbaarheid scherp wordt.

¹ Met campusontwikkeling wordt niet het Campus Leerpark bedoeld, maar het creëren van bijvoorbeeld fieldlabs op bedrijventerreinen waar leren, werken en innoveren samenkomen door samenwerking van bedrijven en onderwijs/onderzoek.

3. Uitwerking: organisatievorm

Keuze organisatie(vorm) en organisatorische plaatsing

Voorgesteld wordt een B.V. op te richten met als werknaam Smart Delta en Partners. Deze B.V. heeft als aandeelhouders de Drechtstedengemeenten, te weten Zwijndrecht, Dordrecht, Sliedrecht, Alblasserdam, Hardinxveld-Giessendam, Papendrecht, Hendrik-Ido-Ambacht. In de toekomst kunnen andere overheidspartners gemakkelijk toetreden als aandeelhouder, conform beschreven in de statuten. De reden om een overheids-B.V. op te richten zijn de volgende:

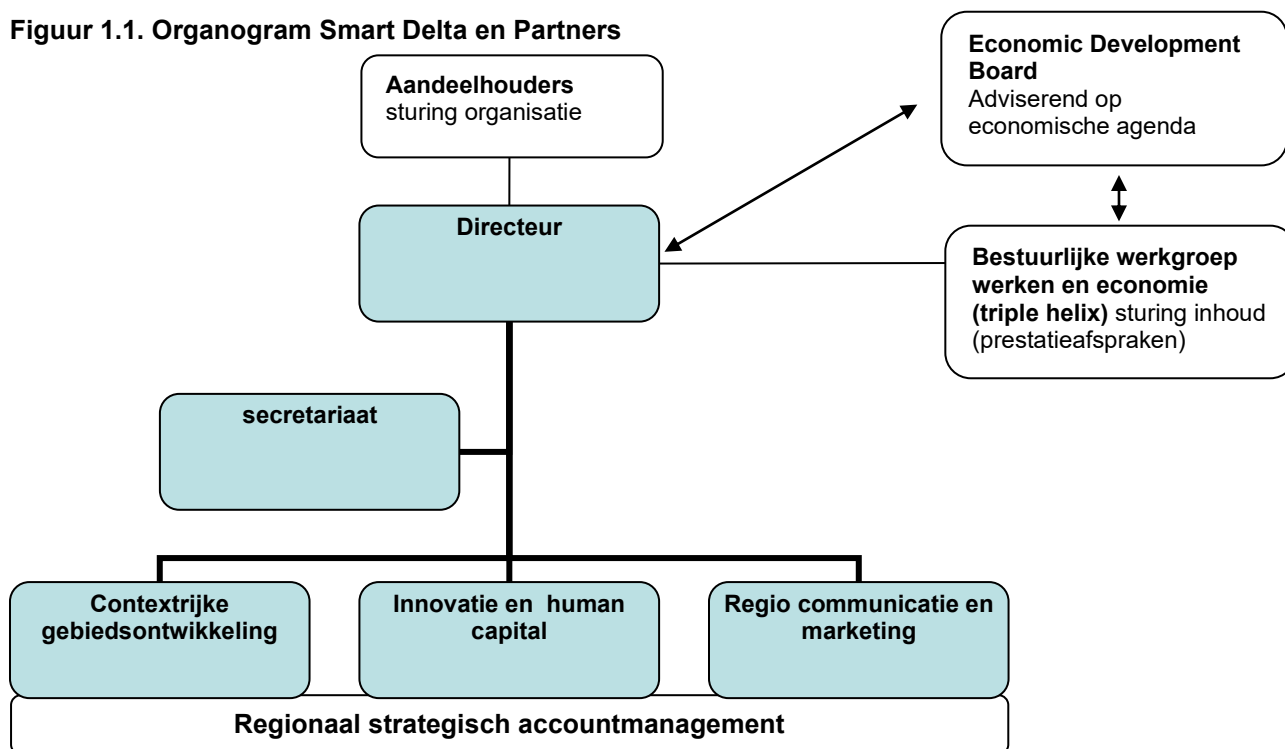
- 1) met het oprichten van een B.V. wordt er een splitsing gemaakt tussen overheidstaken - vanuit de overheden - en de regionale uitvoering via een overheidsorganisatie, samen met onderwijs en bedrijfsleven. Hierdoor wordt de triple helix samenwerking versterkt;
- 2) voordeel is dat deze uitvoeringsorganisatie kan inspelen op nieuwe ontwikkelingen en vraagstukken in de markt en daar de strategie en bedrijfsvoering van de organisatie direct op kan bijstellen, ook bij eventuele aanvullende opdrachten waartoe besloten kan worden. Deze opdrachten moeten passen binnen de algemene doelstelling van de organisatie of een afgeleide zijn van de al bestaande taken;
- 3) de gemeenten kunnen via het aandeelhouderschap rechtstreeks invloed uitoefenen op de strategie van de organisatie (en niet op afstand zoals dat nu vaak te geval is). De gemeenten zijn immers de aandeelhouders. Dit voorkomt verwatering van de inzet van de organisatie. Nadeel is tegelijkertijd dat daarmee de invloed van de overheidspartijen groot is, waardoor ook het beeld kan ontstaan dat het een volledig overheid gestuurde organisatie wordt in plaats van een organisatie op afstand en met een duidelijke focus en uitvoeringskracht. Dit kan worden ondervangen door het formuleren van heldere afspraken met samenwerkende partijen in de markt. Dit gebeurt bij het formuleren van de (jaar)agenda. Dit vindt plaats in afstemming met bedrijfsleven - werkgevers Drechtsteden en EDB - en het onderwijs.

Organogram Smart Delta en Partners B.V.

In de B.V. worden onderstaande activiteiten en functies ondergebracht (zie figuur 1.1. voor een organogram):

- aansturing van regionale accountmanagers en business developers, met accent op de maritieme maakindustrie;
- communicatie / marketing en strategisch adviseurs (innovatie, human capital en Ondersteuning EDB, detachering vanuit Smart Delta Drechtsteden);
- directie, staf/secretariaat.

Figuur 1.1. Organogram Smart Delta en Partners



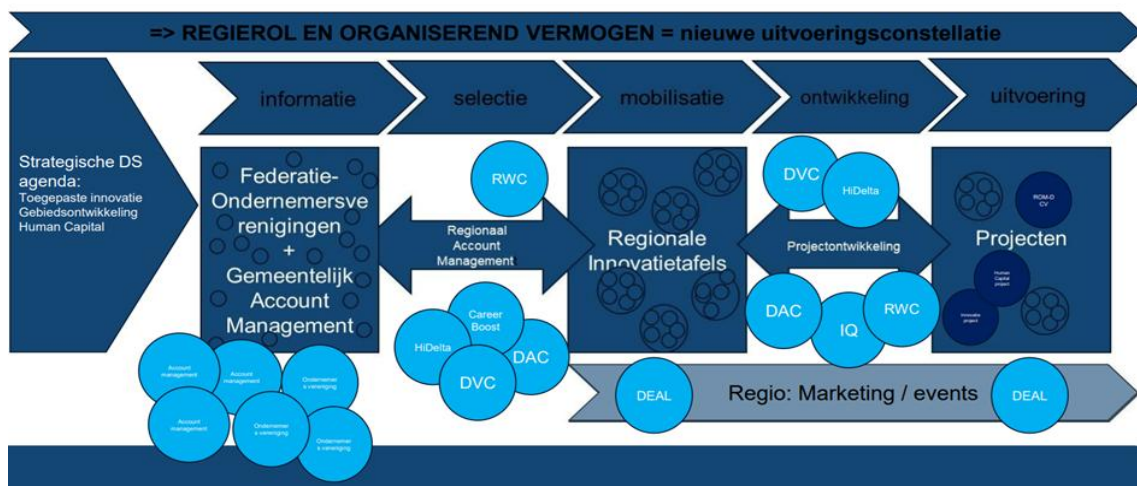
Werkwijze

De werkwijze van de uitvoeringsorganisatie is het verbinden van de agenda's van bedrijfsleven, onderwijs en overheid conform de strategie van de regio. Hierdoor ontstaan projecten die bijdragen aan het versterken van de maritieme topregio op ruimtelijk-economisch, innovatief en human capital vlak. De thema's worden geagendeerd in de regionale innovatietafels.

Aan deze innovatietafels nemen bedrijfsleven en onderwijs-onderzoeksorganisaties deel. De potentiële deelnemers aan de innovatietafels worden aangedragen door de lokale ondernemersverenigingen in samenwerking met het gemeentelijke accountmanagement. Het regionale accountmanagement van de uitvoeringsconstellatie benadert de potentiële deelnemers voor deelname aan de innovatietafels. En organiseert vervolgens in samenwerking met werkgevers Drechtsteden de innovatietafels, zorgt voor de follow-up etc. De samenwerking tussen lokaal en strategisch regionaal accountmanagement is hierbij van belang. Deze 'lijnen' moeten kort en helder blijven. Het doel is om tot samenwerkingsprojecten te komen, die de regio versterken, dus een boven-lokale impact hebben.

Dit is een ketenbenadering die in onderstaande figuur is gevisualiseerd. De samenwerkingsprojecten worden idealiter middels overheidssubsidies en private bijdragen gefinancierd. Voor deze activiteit is een projectontwikkelingsbudget beschikbaar.

OPZET PRIMAIR PROCES: KETENBENADERING



Governancestructuur

Met betrekking tot de governancestructuur zijn een aantal zaken van belang. Deze zaken worden in de statuten opgenomen.

Scheiding rollen aandeelhouder en opdrachtgever.

Allereerst het voorkomen van stapeling van opdrachten en daarmee de verwatering van de organisatiedoelstellingen en vertroebeling van financieringsstromen. Hiervoor is het van belang een duidelijk onderscheid te maken tussen twee rollen: 1) de rol van de 'inhoudelijke opdrachtgever' en 2) de rol van 'aandeelhouder' die toeziet op het functioneren van de organisatie en de financieringsstromen. Om deze rollen te scheiden, stellen we het volgende voor:

- de rol van aandeelhouder wordt ingevuld door de door de gemeenten aangewezen portefeuillehouders van de deelnemende gemeenten. Zij zien toe op de financiële huishouding en een deugdelijke bedrijfsvoering (taken en verantwoordelijkheden) van de BV. Hier ligt de formele toets wanneer er aanvullende opdrachten worden gegeven en aanvullende diensten worden geïnitieerd. Hiermee is het voorkomen van stapeling en verwatering van de inzet van de organisatie geborgd.

- de rol van opdrachtgever wordt ingevuld door de wethouders economie van de deelnemende gemeenten. Zij stellen de inhoudelijke opdracht vast, die gevoed wordt vanuit de triple helix samenstelling, de EDB.

Deze rolverdeling is belangrijk omdat de aandeelhouders zich wettelijk moeten richten op het belang van de organisatie. Het belang van de organisatie komt niet altijd 100% overeen met het belang van de opdrachtgever.

Overlegstructuur

De overlegstructuur wordt als volgt ingericht:

- **AVA:** jaarlijks vindt een aandeelhoudersvergadering plaats met de bestuurlijke vertegenwoordigers (portefeuillehouders) van de deelnemende Drechtstedengemeenten. De rol van de aandeelhoudersvergadering is het toezien op de formele structuur en afspraken op basis van een jaarplan/begroting en verantwoording. Daarmee wordt voorkomen dat er verwatering en stapeling plaatsvindt. Daarmee trekken we lessen uit ervaringen met andere verbonden partijen.
- Op jaarbasis worden prestatieafspraken gemaakt (inhoudelijk en financieel) met de bestuurlijke werkgroep economie en werken. Hieraan nemen de portefeuillehouders economie van de Drechtstedengemeenten deel. Voorafgaand wordt de jaaropdracht afgestemd met werkgevers en onderwijs (triple helix). Het is een eensluidende opdracht van de zeven gemeenten die tevens ook aandeelhouder zijn. Met andere woorden: als een gemeente er voor kiest om geen aandeelhouder te zijn is de gemeente ook geen opdrachtgever.
- Op jaarbasis maakt de uitvoeringsconstellatie met Werkgevers Drechtsteden afspraken over de inhoudelijk-strategische thema's van de innovatietafels.
- Twee keer per jaar wordt de voortgang besproken met de bestuurlijke werkgroep economie en werken. Hieraan nemen de portefeuillehouders economie van de Drechtstedengemeenten deel. Op uitnodiging kunnen hierbij ook werkgeversvertegenwoordiging en onderwijs aansluiten.
- Met werkgevers en onderwijs vindt frequent overleg plaats bijvoorbeeld via het 6-wekelijks regieteam innovatie. Op operationele basis kunnen overlegafspraken worden gemaakt.

Relatie Smart Delta en Partners B.V. tot het regionale speelveld

In onderstaand gedeelte wordt de relatie van Smart Delta en Partners B.V. tot het regionale speelveld benoemd (zie figuur 3 voor een relatiediagram. Deze diagram is niet uitputtend). De belangrijkste partners worden puntsgewijs benoemd.

- **ROM-D:** ROM-D heeft een directe relatie tot zowel Smart Delta en Partners als de gemeenten. Het is van belang om een onderscheid te maken tussen de taken en verantwoordelijkheden van deze organisaties:
 - 1) ROM-D geeft uitvoering aan fysieke gebiedsontwikkeling
 - 2) Smart Delta en Partners verbindt de fysieke gebiedsontwikkeling met de innovatie/arbeidsmarktopgaven en de totale (innovatie)agenda voor de Drechtsteden (gebieds overstijgend)
 - 3) De publieke verantwoordelijkheden bij gebiedsontwikkeling vanuit blijven gewoon lokaal belegd (denk aan wijzigingen bestemmingsplannen, milieuzonering, enz.). Deze zaken blijven verantwoordelijkheid van de gemeente, zoals dit nu ook gebeurtDe ROM-D heeft dus een zelfstandige opdracht namens haar aandeelhouders. Binnen deze opdracht opereert het autonoom en ligt het accent op de fysieke ontwikkelingsprojecten. Het is belangrijk om deze bewezen toegevoegde waarde te koesteren. Om geen ingrijpende structuurveranderingen door te voeren maar wel het beoogd resultaat te bereiken (met elkaar sturen op contextrijke gebiedsontwikkeling) wordt voorgesteld om de directeur van Smart Delta en Partners BV zitting te laten nemen in het Investment Committee van de ROM-D. Dit comité is ingericht is om de aandeelhoudersvergadering bij besluiten te adviseren. Daarbij wordt tot nu toe vanuit het Investment Committee geadviseerd op specifiek de markt- en financieel technische aspecten. Met toevoeging van de directeur van de BV wordt daar de sturing op de inhoudelijke context aan toegevoegd. Daarmee laten we de huidige zeggenschap(structuur) van de ROM-D volledig intact.
- **EDB:** De EDB heeft een adviserende rol als het gaat om de economische agenda en de opdracht aan Smart Delta en Partners B.V. De directeur van de nieuwe organisatie neemt als adviseur deel aan de EDB. Het secretarisschap van het EDB wordt belegd bij Smart Delta en

Partners B.V. Hierdoor wordt een directe connectie gelegd tussen de agenda van de EDB en de uitvoering. De EDB is opgericht als een adviescommissie van het Drechtstedenbestuur en is na opheffing van de GR Drechtsteden een adviescommissie van het College van B&W. De agenda van de EDB werkt in op werkzaamheden van de organisaties, enerzijds doordat de opdracht tot stand komt met betrokkenheid van de EDB en anderzijds doordat directeur van de BV deelneemt aan het EDB als adviseur. Daarnaast voorzien we dat de secretaris van de EDB uiteindelijk via de BV geleverd wordt. Daarmee borgen we de verbinding met de EDB, zonder dat die formeel wordt gemaakt.

- *Federatie en WD*: de Federatie en werkgevers Drechtsteden nemen geen deel in de aandeelhoudersstructuur Smart Delta en Partners B.V. Smart Delta en Partners B.V. is een verlengstuk van het dienstverleningsaanbod van de gemeenten. De wisselwerking met bedrijfsleven vindt plaats via de werkwijze van innovatietafels aan innovatieprojecten die door Smart Delta en Partners B.V. wordt gefaciliteerd. Ook vinden contacten plaats via het EDB en het regieteam innovatie, waarin het bedrijfsleven zitting neemt.
- *DEAL*: met het besluit van de Stichting DEAL! om zelfstandig door te gaan is het quasi-inbesteden van opdrachten aan DEAL niet meer mogelijk. DEAL! is nu een marktpartij geworden die kan inschrijven op aanbestedingen. Er is daarmee geen formele verhouding tussen DEAL en de BV anders dan een opdrachtgever- opdrachtnemer-relatie, in de gevallen waarin DEAL opdrachten van de BV verwerft. In die constructie kan DEAL van toegevoegde waarde blijven op het vlak van gerichte promotieactiviteiten.
- *Gemeenten*: met name het strategisch accountmanagement vormt een verlengstuk van de gemeentelijke inzet en het lokaal accountmanagement en moet geen concurrerende capaciteitsinzet zijn. De opdracht aan het regionale strategisch accountmanagement is het adresseren van regionale vraagstukken te adresseren en daar het MKB bij te betrekken. Lokale vraagstukken zoals bedrijfsuitbreiding, vergunningverlening, parkmanagement concepten en ondernemersfondsen moeten lokaal worden opgepakt. Samenwerking en afstemming tussen deze twee vormen van accountmanagement is van belang.
- *Innovation Quarter*: Smart Delta en Partners stemt strategisch af met IQ op landelijke thema's, voor zover die voor de Drechtsteden van belang zijn. Smart Delta en Partners ontwikkelt projecten en schakelt IQ in, vice versa. Dit resulteert in projecten die kunnen worden ingediend in regionale en/of (inter)nationale subsidieprogramma's. Dit gaat bijvoorbeeld om samenwerking met betrekking tot de Werf van de Toekomst en de H2Hub Sliedrecht/Rotterdam. Dit samenwerkingsmodel is conform de werkwijze in Brabant (BOM-Brainport). Dit betekent dat de samenwerking met IQ projectgericht wordt (in plaats van de nu algemeen gestelde participatiebijdrage).
- *SDD organisatie*: de SDD organisatie is verantwoordelijk voor de beleidsmatige kant van het programma werken en economie (strategisch en opdrachtgevend).
- *Werkcentrum Drechtsteden*: het werkcentrum is een samenwerkingsverband tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijs, gemeenten, sociale dienst Drechtsteden en UWV. Het is een laagdrempelige toegang voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers voor ondersteuning richting werk, scholing, loopbaanontwikkeling en personeelsvraagstukken. De werkgeversdienstverlening in het Werkcentrum richt zich op alle werkgevers en ondersteunt op brede vraagstukken als personeelsvoorziening, -ontwikkeling en behoud van personeel. Het Werkcentrum investeert mee in het regionaal strategisch accountmanagement, zodat een sterke verbinding gemaakt wordt op human capital van strategisch niveau naar concrete ondersteuning op de verbinding van arbeidsmarkt en onderwijs. Dit zorgt voor een werkgeversdienstverlening die aansluit bij de vraag van werkgevers.

4. Personele bezetting en financiële consequenties

Personele bezetting

Smart Delta en Partners B.V. heeft kleine kernformatie om te kunnen voldoen aan haar kerntaken. Dit betreft onderstaande bezetting:

- *parttime directievoering (0,5fte)*. Er wordt een directeur aangesteld voor 0,5 ft. De aard van de opdracht en de scope hiervan aan Smart Delta en Partners B.V. maakt dit mogelijk;
- *regionaal strategisch accountmanagement (2fte)*: Er wordt 2 fte accountmanagers aangesteld;
- *programma secretariaat (0,2fte)*: ondersteunende en secretariële werkzaamheden. De financiële administratie wordt belegd bij een extern accountantskantoor.

De financiële doorvertaling van de bezetting is als onderstaand. Financiering vindt plaats door middel van doorbelasting vanuit de SDD begroting en voor een beperkt deel vanuit Werkcentrum Drechtsteden (accountmanagement).

Functionies	Kosten	Doorbelasting
Reguliere bezetting		
Directeur (0,5 fte)	70.000	Doorbelasting SDD
Regionaal accountmanagent (2 fte inhuur zzp)	240.000	Detachering SDD 40.000 Werkcentrum Drechtsteden
Programmasecretariaat (0,3 fte)	20.000	Detachering SDD
Totaal	330.000	

Daarnaast kunnen afspraken worden gemaakt over de inzet van strategisch adviseurs, projectleiders of Business development voor het adviseren of begeleiden van projecten als dit aan de orde is. Dit gebeurt op projectbasis. Afspraken hierover worden vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst op basis van een activiteiten- project-of programmaplan. Hieraan kunnen ook organisaties – niet zijnde aandeelhouders – deelnemen. Dit gebeurt na goedkeuring door de aandeelhouders. Afspraken hierover worden vastgelegd in een aandeelhoudersovereenkomst.

Exploitatie Smart Delta en Partners B.V.

In onderstaande tabel wordt de basisexploitatie van Smart Delta en Partners weergegeven. Financiering hiervan vindt plaats vanuit de SDD begroting en Werkcentrum Drechtsteden (40.000 euro strategisch accountmanagement).

Basisexploitatie	kosten*
Personele lasten reguliere bezetting Totale personele lasten (zie bovenstaand)	330.000
Huisvestingslast	30.000
Administratie / boekhouding	25.000
werkbudget ten behoeve van ondersteuning van het netwerk/Marketing & Communicatie Marketing triple helix netwerk, bijvoorbeeld voor innovatietafels, gebiedsgerichte marketing	35.000
Totaal	420.000

*Jaarlijks vindt een indexatie plaats. We volgen hierbij de gebruikelijk CPI-indexering.