

Kwartaalbrief 1 – 30 september 2025

Geachte leden van de gemeenteraad,

In de raadsinformatiebrief van 5 juni jl. is aangekondigd om ieder kwartaal een update te geven om op deze manier de voortgang van het verbetertraject transparant te houden.

In deze eerste kwartaalbrief delen we de actuele stand van zaken omtrent de eerste stappen in het verbetertraject richting herstel (verbetertraject Voortvarend). Daarnaast informeren wij u over de uitspraak van de rechter over het ontbinden van de arbeidsovereenkomst met de directeur.

Verbetertraject Voortvarend

Zoals is aangekondigd in de raadsinformatiebrief van 5 juni jl. werkt de interim-directeur op dit moment aan het verbeterplan. Dit verbeterplan bevat drie kernonderdelen:

- Betekenis geven aan de uitkomsten mét de medewerkers van de GRS;
- Aanpakken van de ‘tone at the top’;
- Uitwerken van een duurzaam model voor de organisatie/topstructuur.

In het kader van het versterken van sociale veiligheid binnen de organisatie is een gefaseerd en participatief traject gestart, waarin zowel medewerkers als leidinggevenden en bestuur actief worden betrokken. Het verbetertraject wordt, onder de naam Voortvarend, aan de hand van bovenstaande kernonderdelen vóór en dóór de organisatie opgepakt.

1. Verkenningfase – juli en augustus 2025

In de zomerperiode is gestart met een reeks luistersessies onder begeleiding van de interim-directeur. Deze sessies hadden tot doel om op een laagdrempelige wijze signalen, ervaringen en perspectieven van medewerkers op te halen ten aanzien van sociale veiligheid.

2. Dialoogfase – september 2025

Op 8 en 9 september vond een tweedaagse bijeenkomst plaats met leidinggevenden. Tijdens deze dagen is gezamenlijk verkend wat persoonlijk leiderschap betekent in het kader van sociale veiligheid. Tevens zijn randvoorwaarden en uitgangspunten geformuleerd die als basis dienen voor het vervolgetraject.

Parallel hieraan zijn interactieve medewerkerssessies georganiseerd, waar alle medewerkers voor waren uitgenodigd. Deze sessies boden ruimte voor dialoog over gewenste en ongewenste gedragingen en cultuurkenmerken. Deze sessies dragen bij aan het participatief tot stand komen van het herstel- en verbeterplan.

3. Verwerkingsfase – september en oktober 2025

De opbrengsten uit de medewerkerssessies worden geanonimiseerd en systematisch verwerkt, waarbij leidinggevenden het voortouw nemen door thematische clustering aan te brengen.

4. Ontwikkelfase – november en december 2025

Op basis van de geclusterde thema's worden in november ontwikkelopdrachten geformuleerd. Medewerkers krijgen de gelegenheid zich te verbinden aan onderwerpen die hen aanspreken, waarbij ruimte is voor eigenaarschap en initiatief. In december vindt een prioritering plaats van deze opdrachten.

5. Bestuurlijke besluitvorming – januari 2026

Het traject mondt uit in een bestuurlijke opdracht, waarin op basis van de verzamelde inzichten en geformuleerde ontwikkelopgaven een definitieve koers wordt vastgesteld. Deze koers vormt het kader voor het structureel versterken van sociale veiligheid binnen de organisatie.

Uitspraak rechter ontbinding arbeidsovereenkomst directeur

De rechter heeft op 24 september 2025 uitspraak gedaan inzake het verzoek van de GR Sociaal om de arbeidsovereenkomst met de directeur te ontbinden. De rechter heeft geoordeeld dat de arbeidsovereenkomst op basis van een verstoorde arbeidsverhouding (de g-grond) per 1 december 2025 wordt ontbonden. De rechter oordeelde daarnaast dat het DB in het afwegen van belangen onvoldoende gewicht heeft toegekend aan de arbeidsrelatie met de directeur.

Gedurende de periode sinds de ontvangst van de anonieme brief op 2 december 2024 heeft het DB bij elke stap een afweging gemaakt op basis van vijf perspectieven: medewerkers, maatschappelijk belang, onderzoekstechniek, (arbeid)juridisch en strategisch-politiek. Op meerdere momenten gedurende het onderzoek is, na zorgvuldige weging, besloten om de continuïteit van de organisatie prioriteit te geven boven het arbeid juridische belang.

Momenteel buigt het bestuur van de GR Sociaal zich over de mogelijke vervolgstappen naar aanleiding van de uitspraak van de rechtbank. Dit is een gezamenlijke afweging, waarbij alle leden de ruimte krijgen om de uitspraak zorgvuldig te bestuderen. Zodra er een besluit is genomen, zullen we dat op passende wijze communiceren.

Tot slot

De volgende kwartaalbrief volgt eind december met daarin een update over actuele ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,
Namens het Dagelijks Bestuur GR Sociaal,

Chris van Benschop, Voorzitter